

公共就业服务工作简报

(第 1 期)

河南省公共就业服务中心

2021 年 3 月

本期要目

【中心动态】

- ☆ 省中心印发 2021 年全省公共就业服务工作要点
- ☆ 省中心表彰 2021 年全省公共就业服务工作先进单位和优秀单位
- ☆ 省中心面向社会公开征集职业指导专家
- ☆ 省本级 2021 年春季就业服务进校园活动在郑州航院启动

【政策资讯】

- ☆ 人社部部署 2021 年全国高校毕业生就业创业工作
- ☆ 省厅召开就业工作视频会议部署 2021 年全省就业工作

【市县之窗】

- ☆ 濮阳：春风送岗送培训，直播助力稳就业
- ☆ 济源：春风行动进校园，援企稳岗保就业
- ☆ 三门峡：区域合作新平台，转移就业显成效
- ☆ 鹤壁：招聘云服务，就业新格局

☆ 邓州：春风行动进基层，基层送岗为民忙

【创新举措】

☆ 开封市直播带岗企业行系列活动取得良好成效

☆ 许昌市多措并举精准发力实现一季度平稳开局

【党史教育】

☆ 省中心召开党史教育动员大会

省中心印发 2021 年全省公共就业服务工作要点

3 月 16 日，省公共就业服务中心印发《2021 年河南省公共就业服务工作要点》，明确了五大项、12 件年度工作重点，旨在扩大就业容量，提升就业质量，统筹推进常态化疫情防控与线上线下就业服务活动，确保完成我省全年就业目标任务，努力推动实现更加充分更高质量就业，实现“十四五”良好开局。

具体内容为：

一、突出抓好重点群体就业工作

（一）促进高校毕业生尽快就业。大力发展网络招聘，优化网络平台功能，全天候开展线上招聘服务，以更多元化的信息发布方式、更多样化的活动内容、更精准化的供需对接方式，为高校毕业生提供智能化就业服务。

（二）引导农民工有序返岗。要深入重点用工单位开展“稳岗留工”宣传，根据返乡情况举办“春风行动”专场招聘，外出务工人员较多的地市要进一步加大与省内外人社部门对接力度，在相关网站设立省外用工专区，主动与省外重点地区的对接，确保返乡农民工顺利返岗。

（三）保障重点企业用工需求。建立重点企业定期联络机制，加强与辖区内重点用工单位联系沟通，根据企业的生产经营，及时提供人力资源服务。

二、加快提高就业服务信息化程度

（四）建设就业智慧大厅。落实“放管服”改革和“人社快办

行动”有关要求，对公共就业服务大厅进行智能化改造，融合网上、掌上、自助、窗口四种办事模式，开展智能自助、线上预约等服务，实现业务自主办理，让服务对象享受到更便捷、更高效的服务。

（五）拓展就业网站功能。进一步完善就业网站平台功能，对线上招聘会功能上进行升级改造，使之实现线上宣讲、线上投递简历、线上面试等功能；增加职业指导模块，针对高校学生，开展“一对一”、“一对多”线上、线下职业指导。同时发挥各地微信公众号的作用，实现移动端的政策发布、预约办理、信息查询、进度跟踪、办理提醒、个性化定制等功能，并通过手机 app、短信等，向服务对象靶向式推送公共就业创业服务产品，不断扩大和提升服务的针对性和实用效果。

（六）加快档案数字化平台建设。进一步完善灵活就业人员档案信息系统，有计划地对灵活就业人员档案材料进行电子化扫描，实现档案的影像化管理。

三、有效提升就业服务的专业化水平

（七）建立职业化的公共就业服务队伍。依托当地就业服务网站、微信公众号等，常态化开展就业服务练兵比武活动，采取分级培训、集中与分散、线上与线下相结合的方式，不断提升工作人员政策熟悉度。

（八）建设专业化职业指导团队。要充分发挥职业指导在促进就业中的作用，加快组建本级专业职业指导队伍，为劳动者和用人单位提供职业指导、职业诊断、职业能力测评、职业生涯规划等公共就业服务，更好满足精细化、个性化的服务需要，全面促进提升就业服务工作成效。

四、切实提高窗口服务质量

（九）加快窗口标准化建设。围绕服务对象和市场需求，逐步统一全省公共就业服务机构的业务办理基本标准，并在全省推广和应用。

（十）加强系统行风建设。坚持以人民为中心的服务理念，提升窗口服务效能，深入实施服务快办行动，一件事打包办、高频事项提速办、所有事项简便办、特殊情况上门办，努力提升服务对象的满意度，减少群众投诉。

五、加强省市间的交流合作

（十一）加大就业信息报送工作力度。要从服务全省就业工作大局的高度，充分认识做好就业信息报送工作的重要性，全省公共就业服务机构要发挥一盘棋思想，进一步畅通信息报送渠道，最大限度发挥信息的引导作用，实现就业信息互通共享。

（十二）建立联动机制扩大主题活动品牌效应。既要推进与当地教育、退役军人保障、残联、妇联等部门间的横向联动，更要注重与省、市、县三级公共就业服务机构的纵向联动，要充分发挥各自优势，整合岗位资源，形成规模效应，扩大活动的宣传效应和实际效果。

省中心表彰全省公共就业服务工作先进单位和优秀单位

日前，河南省公共就业服务中心发文表彰 2021 年全省公共就业服务工作先进单位和优秀单位，全省公共就业服务系统 12 个单位被表彰为“河南省公共就业服务工作先进单位”殊荣，分别是许昌市公共就业服务中心、开封市公共就业服务中心、平顶山市职业介绍

服务中心、驻马店市公共就业服务中心、信阳市务工服务办公室、濮阳市职业介绍服务中心、周口市公共就业服务中心、南阳市职业介绍中心、郑州市职业介绍中心、邓州市职业介绍服务中心、兰考县就业促进服务中心、新蔡县劳动就业服务中心；8 个单位被表彰为“河南省公共就业服务工作优秀单位”，分别是焦作市职业介绍服务中心、安阳市职业介绍服务中心、鹤壁市职业介绍服务中心、洛阳市人力资源和公共就业服务中心、三门峡市职业介绍服务中心、漯河市职业介绍服务中心、鹿邑县职业介绍所、长垣县民生服务中心。同时，开封市公共就业服务中心、许昌市公共就业服务中心、洛阳市人力资源和公共就业服务中心、濮阳市职业介绍服务中心、周口市公共就业服务中心、信阳市务工服务办公室、新蔡县劳动就业服务中心、巩义市人力资源服务中心 8 家单位被授予“2021 年就业服务信息报送工作先进单位”荣誉称号。

2020 年，全省公共就业服务系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实全省人社工作会议精神，统筹做好疫情防控和就业服务各项工作，聚焦复工复产、“六稳”“六保”等重点任务，着力抓好重点群体就业创业服务工作，加强宣传、注重服务、全程服务，较好地发挥了积极就业政策在促进就业创业发展中的积极作用，推进了社会和谐稳定。

省人社厅向社会公开征集职业指导专家

为健全全省公共就业服务体系，进一步加强对劳动者和用人单位的职业指导，河南省人社厅将组建省级职业指导专家团，全面促进提升就业服务工作成效。

据了解，本次省级职业指导专家团将参与全省开展的大型公共就业服务活动，并且在全省开展的就业服务专项活动中为求职者和用人单位提供政策咨询、职业指导、职业诊断等公共就业服务；而且也将参与“河南就业网”平台中“职业指导”的专栏建设，录制职业指导精品课程供求职者学习；同时也将担任远程职业指导老师，为求职者提供线上诊断和职业咨询服务。

专家团不仅需要切身参与到就业的指导帮扶工作中，也会对就业创业服务体系建设开展课题研究，参与研究拟订适应新就业形态发展需要的职业指导培训教材、为推进我省就业创业工作提供决策依据等。

此次省级职业指导专家团的组建是贯彻落实“更加充分更高质量”就业目标重要举措，也是健全完善就业创业服务体系的基础工作。河南各市县也将积极动员、引导有能力、肯奉献的企业负责人、各类专家、学者以及公共就业服务工作人员参与到职业指导服务工作中来；同时大力推荐企业人力资源部门负责人、专家学者、政府部门工作人员、优秀创业培训讲师等人员进入专家团。其中省辖市、济源示范区推荐 3-5 名，省直管县（市）推荐 1 名，有关高校和企业事业单位推荐 1-3 名。

各市县需要在 4 月 20 日之前完成本次省级职业指导专家团人选的推荐工作，河南省人社厅将在 5 月底前发文公布我省第一批省级职业指导专家团成员名单，并颁发聘用证书。

省本级春季就业服务进校园活动在郑州航院启动

2021 年，河南共有普通应届高校毕业生突破 70 万人，总量居

全国首位，高校毕业生就业任务有增无减。为更好地服务高校毕业生，省中心在郑州航空工业管理学院东校区河南省人力资源市场龙子湖市场启动春季校园招聘活动，活动主要内容为线上招聘、现场招聘、就业政策咨询、就业指导等就业服务。一季度，龙子湖市场已举办线上招聘会 8 场，现场招聘会 3 场，共有 1025 家用人单位参加线上线下招聘，提供岗位 8683 个。

由于疫情防控常态化需要，今年在校毕业生外出求职受到限制，河南省公共就业服务中心在省内高校集中的地区设立河南省人力资源市场分市场，使高校毕业生足不出户便可享受到优质的就业服务。高校人力资源市场的建立不仅活跃了校园招聘市场，而且带动附近高校的就业率，受到广大毕业生的一致好评。

人社部部署 2021 年全国高校毕业生就业创业工作

近日，人社部印发《关于做好 2021 年全国高校毕业生就业创业工作的通知》，要求各地全面贯彻党的十九届五中全会精神和党中央、国务院决策部署，将高校毕业生就业作为就业工作重中之重，以实施高校毕业生就业创业促进计划为统领，以品质就业服务为支撑，精准施策，多方发力，确保高校毕业生就业局势总体稳定。

通知提出八项措施：**一是落实政策拓宽渠道**，拓展企业就业主渠道，开拓重大战略就业岗位，鼓励支持基层就业，稳定事业单位招聘规模，促进毕业生市场化社会化就业。**二是引导扶持创新创业**，将创业培训向校园延伸，加大资金保障力度，倾斜创业服务资源，支持毕业生个体经营、非全日制就业和平台就业。支持留学回国人员创新创业。**三是强化精准招聘服务**，常态化开展线上招聘，开展高校毕业生就业云服务活动，增强线下服务品质，搭建便捷高效的求职招聘通道。**四是加大职业技能培训**，深入实施“百万青年技能培训行动”，扩大职业培训规模，拓展新职业培训，提供一批高质量培训项目。组建专业化高素质职业指导师队伍，开展职业指导师进校园进社区活动。**五是加快跟进实名服务**，对离校未就业毕业生登记到位、联系到位、帮扶到位，确保就业服务不断线。**六是积极拓展就业见习**，多渠道募集见习岗位，制定见习单位目录和岗位清单，推进见习规范管理，开展见习示范单位创建活动。**七是扎实做好困难帮扶**，对低收入家庭、零就业家庭、残疾等毕业生实施专项帮扶，对因疫情影响求职受阻的高校毕业生、海外留学回国毕业生，提供

针对性就业帮扶和求职便利。八是加大就业权益保护，推动“政策找人”、打包快办，简化就业手续。对加强用人单位和人力资源服务机构招聘行为监管，开展权益保护专题宣传，营造良好就业环境。

省厅召开就业工作视频会议部署 2021 年全省就业工作

3 月 12 日，全省就业工作视频会议召开。厅党组成员、副厅长杨昆锋出席会议并讲话。会议深入贯彻省委十届十二次全会暨省委经济工作会议和省“两会”精神，落实全国和全省人社工作会议部署，总结 2020 年就业工作，交流经验，分析形势，部署 2021 年重点任务。郑州、开封、平顶山、安阳、濮阳、三门峡、长垣等 8 个市县在会上作交流发言。

会议指出，2020 年，全省就业系统坚持把做好就业工作作为重要政治责任，坚持援企、稳岗、扩就业、保民生并举，分类施策、精准发力，千方百计稳就业保就业。“新增城镇就业 110 万人”重点民生实事全面完成，就业优先政策落地见效，重点群体就业得到有效保障，创业带动就业倍增效应显著增强，就业创业能力持续提升，就业服务不断优化，就业风险得到有效防控。

会议强调，要突出重点，统筹兼顾，全力开创就业工作新局面。要坚持把稳就业保就业作为工作主线，健全沿黄省份就业协同机制、省际劳务协作共赢机制、就业形势监测预警机制。要聚焦援企稳岗、创业增岗、培训优岗、兜底保岗。要完善就业优先政策体系、统筹就业支持体系、创业带动就业体系、就业能力提升体系、公共就业服务体系。要着力完善和落实就业优先政策，促进重点群体就业，支持创业带动就业，强化培训见习工作，优化就业创业服务，加强

就业形势研判。2021 年全年实现城镇新增就业 110 万人，失业人员再就业 25 万人，就业困难人员就业 8 万人，新增农村劳动力转移就业 40 万人，返乡下乡创业 15 万人，城镇登记失业率控制在 4.5%以内。

河南濮阳：春风送岗送培训 直播助力稳就业

在“十四五”开局之年，濮阳市全面落实稳就业保就业决策部署，加大线上线下招聘服务力度，打造“就业红娘”直播平台，开展“网红”电商直播销售员培训，通过直播带岗、培养直播“网红”，谱写稳就业促发展新篇章。

今年2-3月，“就业红娘”直播平台举办“春风行动”、“就业红娘同城帮”等主题直播9次，参与企业878家次，累计提供市内外就业岗位3万多个，累计进入直播间82万人次。同时，免费开设网络直播课程5期，服务学员250余人次，并举办了首届“网红”直播培训课堂“走进龙城广场”活动。



“就业红娘”直播间自去年年初开播以来，以多种直播形式，提供人力资源交流、企业风采展示、政策法规宣传等就业服务。一是“就业红娘”直播间每周五定期开播，每次直播90分钟，主播介绍企业招聘情况，并邀请3-5家企业招聘负责人进入直播间宣讲，与求职者线上交流沟通，积极促进达成就业意向。二是“就业红娘”

走进企业，全方位展示汉阳电子等企业的用工需求、工作环境、福利待遇等情况，吸引了大量求职人员，得到了企业和求职者一致好评。三是“就业红娘”直播走进招聘会。今年以来，濮阳市人社部门深入县区、乡镇、村等举办现场招聘会 58 场。在“春风行动”等招聘会现场，主播在招聘摊位前与企业交流，详细询问招聘情况，帮助企业和求职者在线及时沟通，广大求职者可以通过电脑、手机随时随地沐就业春风。其中，3 月 3 日举办的“春风行动”大型公益招聘会有近 600 家企业参会，进入直播间达 18.2 万人次。

濮阳市下一步将着力打造“就业红娘”同城帮，实现失业人员



就地、就近就业；“就业红娘”万里行，让直播走进外省市知名企业，零距离感受工作生活、企业环境，为农民工外出就业搭金桥；持续开展“网红”直播培训，努力做到“应培尽培、愿培则培、需培就培”，鼓励创业、促进就业、培养“网红”经济，为稳定就业发展经济贡献力量，为中国共产党建党百年献礼。

济源：春风行动进校园，援企稳岗保就业

3 月 24 日，由济源示范区人力资源和社会保障局主办，济

源示范区虎岭高新片区管理办公室、黄河科技学院应用技术学院承办的“春风行动”高校系列专场招聘会在黄河科技学院校内举办。



此次活动共组织片区 34 家企业参加此次招聘会，其中包括金马能源、富士康、丰源电力、兄弟材料等优质企业，提供岗位 734 个，行业领域涉及广泛。黄河科技学院 600 余名 2021 年应届毕业生参加招聘会，100 余名毕业生现场达成签约意向。

三门峡：加强区域劳务合作，搭建就业服务新平台

为开展区域劳务合作，搭建就业服务新平台，3 月 4 日上午，三门峡市人社局相关负责人赴山西省运城市参加四省五市 2021 年“春风行动”区域劳务合作座谈会。会上，三门峡市分别与江苏省南通市，陕西省渭南市，山西省运城市、临汾市签订《人力资源协作联盟框架协议》，共同构建人才交流、信息交换、资源共享机制，在供求对接、组织接受、岗位培训、关心关爱服务等方面共同推进劳务协作，加强五市在劳务输出、人才和劳动力信息互通等方面的合作，帮助重点群体转移就业，推动区域间人力资源合理流动、优

势互补，实现共同发展。

鹤壁：招聘云服务，就业新格局

2021年2月25日上午，河南省鹤壁市人社局、鹤壁日报报业集团联合举办“援企留人·聚才兴鹤”鹤壁就业服务云招聘活动，对外发布用工信息，推介重点企业，解读惠民利企政策，求职者可以走进直播间，与用工企业负责人进行洽谈交流。



此次活动是鹤壁市召开三级干部大会之后，鹤壁市人社局组织开展的系列就业服务活动中的一项。3个多小时的云招聘活动，通过抖音、快手、现场云、趣看直播4个平台面向全国进行直播。截至当天18时，视频点击量达76.4万次。

邓州：春风进基层，基层送岗忙

春风送暖百花开，基层送岗为民忙。3月25日上午，邓州组织30家用工单位到白牛镇举办专场招聘会。活动共提供就业岗位2928个，招聘会现场还特设了咨询台，为前来咨询的求职人员提供求职

指导、政策咨询服务。



开封市直播带岗企业行系列活动取得良好成效

为加强企业节后用工保障，开封市人社局全面落实“六稳”“六保”决策部署，高效实施稳就业、惠民生的政策措施，创新“线上+线下+掌上”招聘方式，全力开启节后引才新模式。

3月8日启动的“稳就业·惠民生”直播带岗企业行系列活动采用网络直播方式，打破线下招聘活动的地域和时间限制，让企业进入直播间，与求职者“面对面”招聘；求职者可以在线观看直播，“深入”企业内部，参观应聘岗位实际情况，在入职前与岗位来一次“零距离”接触。

3月8日首场直播“美丽新生活”——现代服务业专场、3月18日第二场“智造之光”——制造业专场、3月25日第三场“遇见好时光”——建筑业专场成功举行，每场直播的点击量均突破30万人次。本次直播带岗系列活动利用“云上开封”APP、开封市人力资源网、开封市人力资源市场微信公众平台等多元化、多形式的互联网信息传输渠道，确保招聘岗位、人才资讯即时传递、高效流转，为用人单位和各类人才打造全方位、智能化对接服务。截至目前，有177家用人单位参会，为求职者提供8500多个就业岗位。开封市人力资源网网站浏览量1.9万余人次。

参加直播活动的河南万宝股份有限公司行政总监表示：“专人的人才，更需要通过专业、权威的部门和渠道，才能吸引到。非常感谢市人社局组织的直播带岗招聘活动。这种直播招聘形式，非常新颖，帮企业降低了招聘成本，不仅宣传面更广泛，也能吸引到更多

的年轻人参与。”

首场直播“美丽新生活”——现代服务业专场被学习强国、河南省人力资源和社会保障厅、河南广播电视台、河南省公共就业服务中心、河南省就业促进会等国家、省级部门及媒体平台选用采纳；第二场直播“智造之光”——制造业专场、第三场直播“遇见好时光”——建筑业专场被中华人民共和国中央人民政府网站、人力资源和社会保障部全国人才流动中心网站作为“2021年全国大中城市联合招聘高校毕业生春季专场特色服务活动”选用推介，进一步扩大了开封市人社局“直播带岗”特色品牌的影响力。

许昌市多措并举精准发力，确保实现一季度平稳开局

年初以来，许昌市紧紧围绕就业服务工作和新冠肺炎疫情防控，有效地促进了城乡就业和企业复工复产。一季度，全市开展“就业援助月”、“春风行动”等就业援助活动，共举办线上、线下招聘会154场，提供市内外岗位10.9万个，求职登记24618人次，达成初步就业意向14648人次。其中，市本级举办网络招聘会53场（其中举办抖音网络直播带岗招聘会3场），服务各类用人单位1708家次（其中市内965家次、市外用人单位573家次），发布就业岗位76310个（其中市内岗位46172个，市外岗位30138）。服务求职人员14125人次。初步达成就业意向7159人次。2021年3月18日，被表彰为“2020年度全省公共就业服务工作先进单位”。

一是做好重点企业用工摸排。为掌握企业春节后人才招聘需求，更好的为企业提供全方位的人力资源服务，在春节之前，中心组织专人对我市企业开展摸排，及时掌握我市重点企业、重点领域复工

复产情况及用工需求，建立信息互联互通机制，做好台账动态管理，确保后续精准服务。市百家重点企业中 48 家企业有招聘意向，20 家企业提出了具体的招聘简章，招聘 1664 人。节后，中心对市百家重点工业企业再次进行跟踪服务，建立工作台账，帮助 26 家企业招到新员工 1611 人次。

二是积极开展跨区域就业合作活动。一季度中心跨区域就业合作仍以线上为主，先后和义乌市、杭州市富阳区、苏州市、西安市等地进行良好沟通，积极交流当地知名企业岗位信息。同时我们与省内各大知名高校对接，联合举办高校毕业生专场招聘活动，为我市企业招到人才搭建平台。截止目前，已开发市外就业岗位 42834 个。今年 3 月起，中心积极与省内知名高校沟通对接，带领许昌市名优企业到各大高校招聘人才，16 家企业与 895 人达成就业意向。3 月 25 日，中心带领河南黄河旋风股份有限公司等市名优企业 6 家参加郑州轻工业大学 2021 年春季专场招聘会，现场发布就业岗位 147 个，达成就业意向 203 人；26 日，带领河南瑞贝卡发制品股份有限公司等重点企业 10 家参加河南大学 2021 年春季专场招聘会，现场发布就业岗位 437 个，达成就业意向 692 人。这些专场招聘活动帮企业缓解了用人压力，为企业引进各类人才搭好平台、提供服务，得到了本市企业的肯定和认可。

三是开展企业用人指导服务。中心针对我市重点企业不同的用工需求，运用“对比法、算账法、保障法”企业用人指导方法，开展“一对一”精准服务，运用同行业不同类别对比法，指导企业查找人才招聘方案不足，予以完善；运用算账法，通过测算求职人员刚性生活支出和个人价值实现需求，指导企业完善用人管理制度，

以利于企业在人才招聘方面招得到、留得住、用得好；运用保障法，为用人单位定向推荐人才。

四是拓宽线上就业服务渠道。在 2021 年疫情防控下，运用“互联网+”、云平台，通过许昌政府网、许昌人社、i 许昌、许昌公共就业网、许昌人社公众号、许昌就业 APP、许昌就业微信公众号、许昌公共就业 QQ 群、今日头条等线上平台，持续开发发布各类就业岗位，实施“就业服务不打烊，网上招聘不停歇”就业服务活动，开展春风行动，举办“迎新春送温暖稳岗留工”、迎“三八”女性专场招聘会等网络招聘活动，实现我市招聘企业和求职人员的高度融合，有效对接。

五是创新开辟“抖音+就业”平台。2 月 19 日（农历正月初八）、2 月 22 日（农历正月十一），2 月 25 日（农历正月十四）我们全省首家在抖音公众号成功举办三场网络直播招聘会。直播间推广流量 1792795 次，吸引了各类人才 22839 人次进入直播间收看，点赞人数 6.7 万人次，直播间停留观看 6798 人次，男性观看比例为 59.35%，女性观看比例为 40.13%，新增粉丝人数 2446 个。我们将持续举办各种类型网络直播招聘会，精准为用人单位和群众搭建线上招聘就业平台。



省公就中心召开党史学习教育动员部署大会

3月25日下午，按照省厅党组统一部署，省公共就业服务中心组织全体党员召开了党史学习教育动员会，对中心开展党史学习教育进行动员部署，会议由中心总支书记蔡树峰主持，会议传达了厅党组书记、厅长刘世伟在厅党史学习教育动员大会上的讲话，并对中心开展党史学习教育进行了动员部署。

蔡树峰强调，开展党史学习教育是党中央作出的重大决策部署，是当前的首要政治任务，全体党员干部要深刻理解和把握习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，深刻认识开展党史学习教育的重大意义，以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉，扎实开展好党史学习教育。

蔡树峰指出，党史学习教育要准确把握“学党史、悟思想、办实事、开新局”12字要求，以“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”为目标，突出中心特点，融入党建日常。中心党总支和各党支部要层层组织发动，利用多种形式，在中心迅速形成学习教育热潮。要将“我为群众办实事”落到实处，让每名党员都要立足本职岗位积极行动，以办实事检验学习教育成效。

蔡树峰要求，要把党史学习教育同总结经验、解决问题、推动工作结合起来，坚决克服形式主义、官僚主义，确保学习教育取得实实在在的效果，要从党史学习教育中汲取智慧力量，全面推动中心各项工作提质增效，不断提高各项能力，奋力开创中心发展更加美好的明天，以优异成绩迎接中国共产党成立100周年。