

公共就业服务工作简报

(第 9 期)

河南省公共就业服务中心

2021 年 11 月

本期要目

【政策资讯】

☆ 人社部启动 2021 年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周活动

☆ 人社部出台《拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单管理暂行办法》

☆ 我省着力打造“五个体系” 高质量推进“人人持证、技能河南”建设

☆ 年底讨薪，助力有“门” 我省公布欠薪投诉举报通道

【市县之窗】

☆ 河南省公共就业服务中心 2021 年金秋招聘月活动圆满结束

☆ 开封市：“就”在金秋 “职”面未来线上直播活动成功举办

☆ 安阳：服务高校人才就业 暖心助力扬帆起航

☆ 漯河：开展“四送”进村活动

☆ 南阳：“万人助万企 人社在行动”网络云招聘专项活动圆满

收官

☆ 信阳市：落实惠企政策 优化营商环境

☆ 驻马店市开展 2021 年“金秋招聘月”网络专场招聘会

☆ 汝州：为“脱贫户”、“三类户”托起另一片天

☆ 滑县：为新就业形态劳动者送温暖

【典型经验】

☆ 安阳市职业介绍服务中心“直播带岗”工作纪实

【党史教育】

☆ 新蔡县人社局：召开学习贯彻宣传省第十一次党代会精神宣讲会

2021 年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周 活动启动

为贯彻党中央、国务院关于促进高校毕业生就业创业决策部署，更好促进高校毕业生市场化社会化就业，人力资源社会保障部于 11 月 8 日至 21 日举办 2021 年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周活动，为 2022 届高校毕业生、往届有就业意愿的离校未就业高校毕业生以及“三支一扶”计划等基层服务项目期满未就业人员提供就业服务。

服务周活动期间，各地人力资源社会保障部门、各类人力资源服务机构将集中开展网络招聘会、现场招聘会、人力资源服务产业园专场招聘、就业创业指导、就业创业政策措施宣传等活动，为高校毕业生提供多样化的就业服务。中国人力资源市场网（chrn.mohrss.gov.cn）、中国公共招聘网（job.mohrss.gov.cn）、中国国家人才网（www.newjobs.com.cn）、中智招聘平台（zhaopin.ciic.com.cn）、国聘招聘平台（www.iguopin.com）等网站设立活动专区，为高校毕业生提供各种岗位信息和就业创业指导服务。

人社部出台《拖欠农民工工资 失信联合惩戒对象名单管理暂行办法》

日前，人社部依据《保障农民工工资支付条例》制定出台《拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单管理暂行办法》，自 2022 年 1

月 1 日起施行。《管理办法》对适用范围、职责分工、列入条件和期限、惩戒措施、信用修复和工作程序等作出规定。

《管理办法》的颁布实施，是深入贯彻习近平总书记关于根治欠薪重要指示批示精神的重大举措，是实施《保障农民工工资支付条例》、维护农民工工资权益的具体措施，对构建以信用为基础的新型监管机制，进一步提升劳动保障监察执法效能，营造守法诚信劳动用工环境具有重要意义。

《管理办法》明确，用人单位克扣、无故拖欠农民工工资达到认定拒不支付劳动报酬罪数额标准，或者因拖欠农民工工资违法行为引发群体性事件、极端事件造成严重不良社会影响，经人力资源社会保障行政部门依法责令限期支付工资，逾期未支付的，人力资源社会保障行政部门应当按照《管理办法》规定的程序，将该用人单位及其法定代表人等有关责任人员列入失信联合惩戒名单，按照规定公开并共享至同级信用信息共享平台。相关部门在各自职责范围内按照《保障农民工工资支付条例》等有关规定，在政府资金支持、政府采购、招投标、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先、交通出行等方面依法依规予以限制。

《管理办法》规定，列入失信联合惩戒名单期限为三年。列入期间偿还拖欠工资的，自改正之日起满 6 个月，且作出守信承诺，可申请提前移出。

我省着力打造“五个体系”

高质量推进“人人持证、技能河南”建设

“省第十一次党代会提出推进‘人人持证、技能河南’建设，

这是我省立足新发展阶段、构建新发展格局作出的科学部署，也是加快实现人口数量红利向素质红利转变的重要举措。”11月12日，省人力资源社会保障厅党组书记、厅长张国伟接受本报记者专访时表示，人社部门将深入贯彻落实省第十一次党代会精神，积极发挥牵头协调作用，以打造“五个体系”为重点，高质量推进“人人持证、技能河南”建设，大规模开展“全劳动周期、全工种门类”职业技能培训和评价取证，让更多劳动者实现技能就业、技能增收、技能致富，为现代化河南建设提供技能人才支撑。

着力打造技能人才培养培训体系。落实奖补政策，推动企业职工全员培训，强化院校技能培训主阵地作用，推进院校学历教育与技能培训并举，实施劳动就业训练中心提质工程，优化社会培训机构布局和专业设置，支持各类培训主体积极开展职业技能培训。围绕服务“一老一小一青壮”，着力抓好企业在职职工、毕业学年在校生、各类服务从业人员等重点群体，扩大培训覆盖面。

着力打造技能人才评价激励体系。加快完善技能人才评价制度，全面推进职业技能等级认定，指导企业自主开展技能岗位人员全员定级、晋级评价。推进中等、高等职业学校和本科院校在校生“学历证书+若干职业技能等级证书”考核评价。加快社会培训评价组织建设，实现技能类职业（工种）全覆盖。加大优秀高技能人才奖补力度，建立技能导向激励机制。

着力打造技能人才就业创业支持体系。围绕重点领域急需紧缺工种，开展菜单式、项目制技能培训，促进劳动者更高质量就业。推进“一县一品牌”建设，重点打造“河南护工”“豫农技工”等10个省级人力资源品牌，遴选培育100个区域人力资源品牌，将培训品牌优势转化为就业优势，将人力资源品牌打造成为河南就业名

片，助力全省经济社会发展。

着力打造职业技能竞赛体系。统筹各级各类职业技能竞赛，建立完善以世赛、国赛为引领，省赛为龙头，专项、行业和地方各级竞赛为主体，企业、院校职业技能比赛为基础的具有河南特色的职业技能竞赛体系。普遍开展综合性职业技能竞赛，实现“百千万”目标：每年开展不少于100个职业（工种）的全省竞赛、1000场赛事活动，实现10000名以上选手取得职业资格或职业技能等级证书。

着力打造职业培训评价信息管理体系。打破部门信息壁垒，建设集网上培训、过程监管、结业考核、鉴定评价、补贴申领、查询统计等功能于一体的全省技能人才管理服务信息系统。全面推广使用职业培训券，优化对劳动者培训就业全链条服务。

“‘人人持证、技能河南’建设既是一项战略任务，也是一项民生实事。我们将进一步增强思想自觉和行动自觉，扎实做好各项工作，确保‘人人持证、技能河南’建设高起点开局、高质量推进、高水平完成。”张国伟表示，到2025年，全省将完成1500万人次职业技能培训，1050万人取得相应证书，更多劳动者将实现“一技在身、一证在手、一条致富路在脚下铺就”。

年底讨薪 助力有“门” 我省公布欠薪投诉举报通道

为切实维护劳动者权益，严厉打击欠薪违法行为，省农民工工作领导小组办公室于2021年11月1日至2022年春节前在全省组织开展根治欠薪冬季专项行动，并公布欠薪投诉举报通道。

此次专项行动以工程建设领域和其他欠薪易发多发行业企业为

重点，对欠薪问题实施集中专项治理。对查实的欠薪问题，在 2022 年春节前全部办结，让被欠薪农民工及时拿到应得的工资返乡过年。

为方便劳动者及时维权，省人社厅再次向社会公布全省劳动保障监察投诉举报电话。劳动者可以拨打电话咨询政策，反映问题，投诉举报，也可登录河南省农民工工资支付监管系统反映欠薪问题。



省公就中心 2021 年金秋招聘月活动圆满结束

根据人社部、省厅统一安排和部署，省中心于 10 月中旬至 11 月中旬开展以“‘就’在金秋 ‘职’面未来”为主题的 2021 年金秋招聘月活动。活动期间，以“稳就业，保就业”为宗旨，举办 8 场线上招聘活动，参会单位数达到 1140 余家，提供就业岗位近 6400 多个。

一、聚焦重点群体，助力精准招聘

为增强金秋招聘月活动的针对性和实效性，河南省公共就业服务中心针对在校大学生以及有就业意愿的社区失业人员、退役军人等重点群体，积极开展综合性、行业性和专业化的招聘活动，向广大求职者和企业提供针对性、精准化服务。为切实保障高校毕业生、建档立卡贫困户等重点群体就业，因疫情影响原定的金秋招聘月活动启动仪式改为线上举办，筛选出 300 余家用用人单位，提供岗位 3 万余个。在河南公共就业网开展“‘稳岗就业、助力脱贫增长’河南省人力资源市场 2021 年‘就业扶贫’网络场招聘会”，邀请 35 家优质企业参与，提供就业岗位 2000 余个，涵盖物流、物业、安保、保洁、维修、电工、焊工等 90 余个工种，为当地求职者送政策、送信息、送岗位、送服务。

二、利用河南公共就业网平台，联合省内高校，开展各类网络招聘活动

河南省公共就业服务中心在所属“河南公共就业网”开展“金秋招聘月”行业类专场网络招聘活动的同时，并与河南工业大学联

合举办“河南工业大学、河南省公共就业服务中心‘就’在金秋 ‘职’面未来 2021 年金秋招聘月网络双选会”、郑州航空工业管理学院联合举办了“河南省 2021 年金秋招聘月暨郑州航空工业管理学院 2021 年秋季就业网络双选会”、河南职业技术学院联合举办了“‘就’在金秋 ‘职’面未来 2021 年金秋招聘月技能人才网络双选会”，近 862 家企业参与，提供职位 5211 个。

三、创新服务模式，精细服务模式

为帮助就业困难群体尽快实现就业创业，全省各级公共就业服务机构加大就业服务力度，创新招聘模式，省中心在“河南公共就业网”开设“就业见习”、“职业指导”、“档案及人事代理”、“政策法规”专区，提供就业创业扶持政策服务咨询服务，征集就业见习基地及就业见习岗位，开展线上职业指导服务等方式为求职者开展精准化、全方位的就业服务。

开封市“就”在金秋 “职”面未来线上直播活动成功举办

为贯彻党中央、国务院稳就业保就业决策部署，帮助企业解决招工稳工难题，促进人力资源供需匹配对接，由开封市人力资源和社会保障局、开封市民政局、开封市退役军人事务局、开封市总工会、开封市工商业联合会主办，开封市公共就业服务中心、开封市人才交流中心承办的“就”在金秋，“职”面未来直播带岗活动于 2021 年 11 月 20 日上午 10 点成功举行，副市长王秋杰作为岗位推荐官向广大求职者宣传推介了开封，并诚挚邀请广大有识之士来开封干事创业。

直播刚开始几分钟，就吸引了上千人观看。在一个半小时的直

播活动中，通过云上开封、直播带岗专属平台、菊城报道抖音号、财富开封抖音号、开封广播电视台视频号 5 个观看渠道累计近 50 万人进入直播间观看。

本场直播带岗活动由开封市华通成套开关有限公司、全兴工业（开封）有限公司、河南筑新建材科技有限公司、河南绿色快车橡塑制品有限公司、河南良益机械制造有限公司以及开封日津汽车线束有限公司 6 家开封市知名本地企业在线推介岗位，在直播过程中，外场主持人以实地体验工作状态的方式，为求职者带来了 360 度全视角、场景化的互动体验。除了参与直播的企业外，线上同时有 1510 家企业参与，提供就业岗位 5.9 万个，涉及医药、食品、房地产、汽车、金融、制造、互联网等多个行业，岗位需求涵盖电子商务、市场营销、人力资源、会计、机械、电气自动化等多个专业。除了直播带岗活动之外，求职者只需要登录开封市人力资源网（www.kfsrlzyw.com），在线实时了解岗位信息和薪资待遇。

为进一步优化营商环境，加快开封市企业高质量发展，开封市公共就业服务中心根据企业用工实际需要，借助开封市人力资源市场智慧就业系统，举办分行业、分专业的网络招聘专场活动，积极组织民营企业、中小企业、企事业单位和社会组织参加，为求职者和用人单位搭建精准供需平台，促进人力资源优化配置，为企业提供用工保障。从今年 10 月中旬，开封市公共就业服务中心就启动了线上 2021 年金秋招聘月活动，“就”在金秋“直面未来”直播带岗活动既是金秋招聘月的系列活动之一，也是市人社部门贯彻落实党的十九届六中全会、河南省第十一次党代会、开封市第十二次党代会精神，是深入推进党史学习教育“我为群众办实事”的务实举措，是认真全面落实省、市“万人助万企”活动部署的生动体现，助力

开封当好新时代高质量发展开路先锋贡献人社力量。

服务高校人才就业 暖心助力扬帆起航

——安阳举办全国人力资源市场高校毕业生就业服务周网络专场招聘会

为深入贯彻党中央、国务院关于稳就业保就业决策部署，充分发挥市场在人力资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用，增强高校毕业生就业创业服务的针对性、有效性，更好促进高校毕业生市场化社会化就业，由安阳市职业介绍服务中心主办的“2021年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周安阳市网络专场招聘会”在“安阳人力资源网”上正式启动，于11月18日至24日期间持续开展。

此次网络招聘会，旨在帮助企业 and 高校毕业生搭建用工需求平台，促进高校毕业生与企业信息对接。确保高校毕业生顺利就业、尽快就业、高质量就业的同时，帮助企业解决招工难问题。为确保招聘会取得实效，活动前期进行多渠道多形式的宣传，积极邀约企业参加，并通过官方网站，流量公众号，社群等将企业招聘信息实现最大化的传播，吸引高校毕业求职者参加。

为持续推进高校毕业生高质量就业，安阳市职业介绍服务中心采取精准对接的方法，迅速筛选出适合大学生就业的企业，并整理其中针对性强、待遇丰厚、工作环境佳的优质岗位上传至“安阳人力资源网”网络招聘专区，依托“安阳人力资源网”、“安阳公共就业”微信公众号和微官网三处平台，面向全市内离校未就业高校毕业生进行推荐，并安排专职人员每周定期回访用人单位的招聘情况，倾情倾力解决好服务群众的“最后一米”。据统计，此次网络

招聘会参会企业 200 家，提供岗位 569 个，职位 3578 个，涉及教育培训、医药/生物工程、酒店/餐饮、互联网/电子商务、中介服务等多个行业。

高校毕业生是人力资源市场的新鲜血液，是现代化建设的新生军，是国家的希望和未来。强化就业服务，并采取有效的措施，搭建畅通的信息渠道助力毕业生求职、就业。近期，安阳市职业介绍服务中心将继续坚持不断聚合社会资源，通过开展系列活动，增强高校人才就业工作实效，全力促进未就业高校毕业生更加充分更高质量就业。

漯河:开展“四送”进村活动

11 月 4 日上午，漯河市人社局组织相关科室工作人员走进莲花镇小赵村，开展“送政策、送岗位、送培训、送资金”服务活动，吸引本村及周边村庄 80 余名村民参加。



活动现场，创业服务指导中心、创业贷款中心工作人员用接地气的方式，通俗的语言，向前来咨询的村民耐心细致解读技能培训、

创业补贴政策以及申请小额担保贷款流程，公共就业服务中心还提供了 10 余家企业提供的 200 余个招聘岗位信息，获得广大村民的良好反响。



此次活动，是为进一步扎实推进党史学习教育，践行好“我为群众办实事”，聚焦村民普遍存在的“不知晓”、“不会用”政策问题，把就业创业政策精准送至服务对象身边，让政策能够更好地落实落地。通过这种直接进乡村、面对面的交流方式，让村民可以更便捷、深刻地了解人社相关政策和企业招聘需求。同时可以激励乡亲们通过积极参加各类就业创业培训，提升自身技能，实现高质量就业，通过双手辛勤劳动，创造幸福生活。

南阳：“万人助万企 人社在行动”网络云招聘专项活动 圆满收官

9 月 25 日至 10 月 25 日，南阳市就业促进服务中心、南阳市人才交流中心整合资源、创新方式，通过“云招聘”“云讲堂”“云

指导”“企业直通车”等形式，深入企业开展“万人助万企 人社在行动”网络云招聘专项活动，搭建起增岗位、稳就业、促发展的“云端桥梁”。



专项活动走进牧原集团、想念食品、鼎泰高科等 11 家企业车间直播带“岗”，为求职者带来 360 度全视角、身临其境的“全场景”“沉浸式”互动体验，组织毕业生搭乘“直通车”走进企业观摩交流，“云指导”引导毕业生留宛就业，“云讲堂”详解人社部门惠企惠民政策，用心用情为企业用工保障服务，为企业引才“吆喝”，为企业招工“解难”，得到企业的热烈响应。截止活动结束，南阳公共就业网、南阳人才网、南阳网、51 嗨聘共发布 315 家企业岗位信息 2.26 万余个，在线观看直播人数超过 42.3 万人次，达成就业意向 3000 余人，为镀邦光电、利达光电、鼎泰高科等我市重点企业直接输送员工 1579 人。这是市就业促进服务中心立足岗位职能，贯彻落实市委、市政府、市人社局党组“万人助万企”活动部署，优化营商环境，服务企业的创新举措。



良好的营商环境是企业发展的沃土和经济发展的助推器。南阳市人社局公共就业服务部门主动服务、创新服务、坚持服务，帮助企业纾困解难，让企业切身感受到了人社部门积极优化营商环境，服务企业发展的责任与担当。

信阳市:落实惠企政策 优化营商环境

信阳深入产业集聚区，开展“人社惠民政策”宣传服务活动



为进一步做好服务企业工作，持续推动劳动力市场监管服务不断优化，11月19日，信阳市人社局深入羊山新区企业集聚区，开

展“人社惠民政策”宣传服务活动，与企业负责人开展座谈交流，将印制精美的《信阳市劳动力市场监管政策汇编》和《人社惠民政策宣传指南》等政策法规送到企业家和劳动者手中。

羊山新区和高新区的 35 家企业负责人参加了座谈，人社局相关负责同志分别就企业关注的开业补贴、大众创业扶持项目、企业吸纳就业补贴、失业保险、创业担保贷款等政策进行细致的讲解。天扬光电、万华板业和骨科医院等企业分别就资金需求、失业保险、稳岗补贴以及就业见习等问题进行了现场咨询。会后部分企业还就人社部门的其他优惠政策与相关科室进行“一对一”的深入探讨，各科室负责人都给予了热情、详实的解答，参会企业对人社部门的服务和帮助给予高度评价。

驻马店市开展 2021 年“金秋招聘月”网络专场招聘会



11 月 1 日，驻马店市公共就业服务中心召开 2021 年驻马店市“金秋招聘月”动员大会，会议结束后大家立刻分头联系企业并在

驻马店公共就业网举办 2021 年驻店市“金秋招聘月”网络专场招聘会。此次活动旨在帮助企业解决招工、稳工难题，促进人力资源供需匹配对接。此次活动共有 68 家企业参与招聘，涉及教育、医疗、安保、服装、餐饮、饲养、建筑、营销等多个领域工种，可提供就业岗位 4200 多个，招聘月活动将持续 20 天。

汝州： 为“脱贫户”、“三类户”托起另一片天



“党类政策就是中！市人社局开发的公益性岗位让我在家门口就实现了就业，俺也跟城里人一样上班拿工资了。”11月17日，河南省平顶山市汝州市寄料镇车厂村村民姜延峰掩饰不住内心的喜悦。

为巩固脱贫成果，从11月初开始，汝州市人力资源和社会保障局陆续指派专项工作队到各乡镇（街道）宣传乡村公益岗位政策，对“脱贫户”、“三类户”家庭劳动力开展调研，了解相关人群的就业状态和就业愿望。第一手调研资料拿到之后，该局迅速成立工

作专班进行科学研判，并积极与市乡村振兴局进行有效衔接，就调研遇到的问题进行探讨和研究。



按照简办、快办的办理原则，截止11月17日，汝州市人社局使用就业补助资金共为全市11个乡镇（街道）的“脱贫户”、“三类户”家庭劳动力开发乡村公益岗位213个，使“无法外出、无法就业、无力发展”的困难人员走上工作岗位。其中全日制岗位22个，待遇1700元/月；非全日制岗位191个，待遇500元/月。乡村公益岗位安置实行“按需设岗、以岗定人”的原则，只要有需要，该市将持续开发乡村公益岗位进行安置。后续工作中，汝州市人社局将开展相关乡镇（街道）人民政府（用人单位）对乡村公益岗位的管理方面的指导工作，不但要用对人，更要用好人。

在寄料镇车厂村，“脱贫户”姜延峰通过个人申请，村代表讨论、审议、公示等流程，当上了一名公益性岗位保洁员，这才出现开始的一幕。

“乡村公益岗位保民生之本，稳就业之基。面对突发的灾情疫情，乡村公益岗位会给一个家庭带来莫大的希望。对那些无法外出

又想找点事儿做的‘脱贫户’、‘三类户’家庭劳动力，要按照简办、快办的原则，尽快安排公益性岗位让他们就业，尽快解决他们一家人的生活保障！”新上任的汝州市人力资源和社会保障局党组书记、局长张胜伟说。

滑县：为新就业形态劳动者送温暖

为贯彻落实党中央、国务院关于稳就业保就业的决策部署，更好发挥人社局在市场中的资源配置作用，11月25日，滑县人社局、县工会在滑县人力资源市场举办“为新就业形态劳动者送温暖”活动。



招聘会汇集了河南斯克贝斯生物科技股份有限公司、河南华泰粮油机械股份有限公司等企业，共推出销售、主管、行政专员、内勤、电商客服、业务员、普工、电工等160个岗位。招聘会共吸引70余名求职者到场面洽，达成就业意向近25人次；现场发放就业创业政策130余份，进行职业指导50余人次，关注“滑县人社”微信公众号及官网40余人次。

职上青云 助就业成

——安阳市职业介绍服务中心“直播带岗”工作纪实

为深入贯彻落实国家和省关于强化稳就业举措，切实提升就业服务工作水平，丰富活动载体，搭建企业和求职劳动者精准对接平台，大力推动稳岗扩就业，安阳市职介中心想方设法打破线下招聘疫情壁垒，加速就业招聘服务线上化，以网络直播催化出招聘新风潮，进一步优化线上招聘服务。人社工作者、企业人力资源管理者齐上阵，变身“网络主播”“带岗达人”助力就业招聘，使之更加主动、更加直接、更加喜闻乐见，成为疫情防控常态化情况下促进就业的有效手段，为企业和求职者开辟零距离互动平台，提供了个性化的精准服务，推进就业“云”发展，取得积极良好的社会反响。

一、激发服务新思路 直播带岗显成效

“直播带岗”以直播招聘为抓手，超越时间、空间、人流量限制，借鉴当下流行的网络带货模式，持续延伸“互联网+就业”服务覆盖面，将招聘会搬进直播间，为用人单位和求职者架起“云”桥梁，促进用人单位和求职者精准对接，真正做到“畅企业招聘渠道，解群众就业之忧”。

“直播带岗”的出现，打破了传统招聘模式“租赁场地昂贵、人才筛选困难、需求沟通不充分、组织面试难”的局面。安阳市职介中心审时度势，积极探索创新，采取“双线齐手”的工作思路，把线下招聘会和线上直播带岗相融合，通过多个网络平台对用工信息进行发布推介和直播讲解，吸引求职者广泛参与实现“网上淘岗”

“码上就业”。

2021 年以来，安阳市职介中心开展不同主题的“直播带岗”招聘专场 12 场，参与企业百余家，提供岗位近千个，通过“安阳人力资源网”“安阳公共就业”微信公众号、微视频、“安阳人力资源市场”抖音号等 13 个直播通道，累计观看达 204 万余人次，为 3726 家（次）用工企业线上线下发布招聘信息，微信公众号累计推送信息 219 期，推送单位 1055 家（次），提供岗位 4841 个（次），提供职位 33955 个（次），达成初步意向共 14456 人，各项活动取得卓越成效。

二、服务工作规范化 携手合作促双赢

一是组建一支“直播带岗”专业化队伍。安阳市职介中心按照公共职业介绍专业需求，组建了有公共职介专业人才、信息化专技人才和电视融媒体人才组成的专业团队，与安阳广播电视台合作，充分发挥媒体的人才、技术、传播技术和平台优势，迅速打开工作局面，扩大受众数量；二是制定一套“直播带岗”规范流程。包括筹备方案协商制定，确定招聘服务对象；会前调研招聘需求，开展前期对接协商、预演，会中直播现场安排，会后招聘成效分析，直播资料的整理存档，招聘信息的再发布等，制定出严密的规程和流程。信息联络专员负责前期沟通工作，充分与用人单位交流，确认符合招聘会要求的招聘信息并分类整理，确保准备工作条理清晰明了；就业服务专员负责会场协助工作，为用人单位及求职者提供指引及政策咨询等服务，保障招聘过程有条不紊；跟踪服务专员负责后期回访记录，与企业负责人建立定期回访机制，及时收集企业反馈信息，落实后续就业服务工作优化举措。

2021 年 6 月，安阳市职介中心召开了“直播带岗”企业回访座

谈会，邀请数十家商业企业代表，针对在招聘活动中遇到的网络环境、直播端口的运行，以及直播流程的完善等方面问题各抒己见，广泛征集相关意见建议，相关科室负责人对提出的问题有针对性的进行了回答讲解，并当场与企业代表商定了部分改善措施，有利于我市更好地开展“直播带岗”线上招聘服务工作，更大限度地提升双向服务工作效率和供需双方交流参与感、群众满意度。

三、精准对接增时实效 多方聚力惠民生

为持续推进人岗精准对接，切实解决群众多样化求职需求，职介中心针对不同就业群体，开设了多个目标受众明确、就业服务精准的专场招聘会，面向高校毕业生、退役军人、残疾人求职群体、就业困难人员等有就业需求的群众提供多次招聘专场。

高校毕业生是人力资源市场的新鲜血液，是现代化建设的新生军，为促进高校毕业生市场化就业，推动实现更加充分更高质量就业，安阳市职介中心分别与安阳工学院、安阳师范学院、安阳学院、安阳职业技术学院等多所院校紧密结合，在开展线下招聘会的同时进行“直播带岗”活动。在2021年4月首场“2021年安阳市高校毕业生春季双选会&专场网络招聘会”中，安阳市职介中心立足学校各专业特色，对参会企业细致审核，揽聚优质企业，覆盖层次多元化，通过“安阳人力资源网”等线上线下平台提供用工单位共2508家，岗位1.5万余个，职位10万余个，竭力扩大双选会规模以满足应往届毕业生的就业需求。据统计，截至当天上午11点，网络招聘活动仅开展1个小时，13个直播平台观看量突破15万人。其中，不少参与直播活动的大学生表示，直播带岗不仅打破了时空局限，而且在直播间能随时和企业负责人互动交流，答疑解惑，对企业各方面的了解更清晰直观，能有针对性地选择合适的岗位。对有意向

的企业，实时上传简历参与面试很便捷，大大缩短了就业成本。按照省委、省政府促进高校毕业生结业创业决策要求，全年持续开展高校毕业生专场招聘会数十场，积极响应号召，落实就业政策，强力推进“洹泉涌流”引才聚才计划，进一步做好安阳市高校毕业生等重点群体就业服务工作，缓解就业压力，帮助更多的高校毕业生成功实现留安就业，创新创业，推动安阳市城镇新增就业目标的实现和就业质量的提高。

2021年4月，安阳市人力资源和社会保障局、安阳市退役军人事务局联合召开“春季退役军人专场招聘会”旨在搭建军人和用人单位间的就业双向选择平台，为退役军人提供家门口的就业保障服务，开通就业服务绿色通道，积极推动和引导退役军人融入新环境，创出新成绩。当天招聘会现场非常热闹，线上“直播带岗”活动也如火如荼，在北京航天科颐内黄分公司招聘信息前，我们采访了曾在东北服役的梁振乾，他激动地说：“我已经签订了两家意向单位，这次很多招聘单位都在一起，薪资待遇都很好，介绍也比较全面。其中还有不少单位和企业为退役士兵“量身定制”了就业岗位，可供选择的岗位还有很多，对我们退役士兵发挥自己的特长，有针对性的选择就业有很大帮助。”

2021年5月，安阳市人力资源和社会保障局、安阳市总工会联合举办了面向失业人员、下岗职工、农民工、困难职工家庭成员、灵活就业人员的专场招聘活动，现场除政策咨询、重点企业招聘、洹泉涌流政策企业招聘区外，专门设立了网络招聘区，当日，121家用工企业参加了线上网络招聘会，日供就业岗位326个，职位1668个，为广大求职者提供了广阔的选岗就业空间，此次招聘活动共吸引3000余人进场洽谈，14万余人次通过“直播带岗”13家直播平

台实时收看、互动，投递简历和初步达成就业意向人数近千人。

2021年7月，安阳市职介中心积极与本地招聘企业进行沟通，引导鼓励用人单位根据残疾人身体状况“因人设岗”，结合市场和残疾人求职需求，对招聘岗位精心筛选，通过“岗位介绍+线上答疑+直播选岗”的形式，为用人单位和求职者打造了全新互动平台，促进供需双方精准对接。针对残疾人群体特殊需求，招聘会现场还安排了多名手语翻译和志愿者同步进行双语直播，帮助有听力障碍的残疾人求职者能在现场或网上无障碍观看直播，并设置专人为残疾人求职者提供政策咨询、职业指导等专业服务。

四、“直播带岗”搭平台 招才引智助就业

“直播带岗”在宣传“涇泉涌流”政策，对接人才需求中发挥了重要作用。我们将“直播带岗”模式和“涇泉涌流”政策相互融合、相辅相成，利用融媒体创新形式，提供全方位人设政策宣讲服务，让各类惠民政策直达求职者。同时，着力宣传人才集聚计划，结合目前就业市场情况和社会各类劳动者群体的求职需求，全面梳理、精准发布、倾力推送用工岗位，搭建双线对接平台，向社会广而告之，做到家喻户晓、人尽皆知，充分展现安阳的引才诚意和力度。通过精准宣传，一方面激发企业引才、用才的内生动力，另一方面把人才真正“引得来、留得住、干得好”，为安阳经济社会发展注入源源不断的“人才活水”。“直播带岗”和“直播宣策”融为一体，对企业而言，在降低成本的同时，实现了价值最大化、扩大了品牌宣传，企业用人需求明确，更易迅速吸引求职者；对求职者而言，在线提供应聘指引、企业形象展示、参与互动了解就业创业政策、针对有意向的企业可实时投递简历，帮助企业 and 人才实现供需对接，实现不谋面也能零距离沟通交流的绿色带岗通道。

五、完善服务不停歇 不断优化促发展

为了使“直播带岗”最大限度地发挥效用，安阳市职介中心通常会提前制作海报、宣传小视频、直播链接，采取实地公告、电视、网站、微信推送相结合的矩阵式宣传，多渠道发布直播预告。直播结束后，通过抽查调研、电话回访等方式，整理企业反映的实际问题、总结直播招聘过程中出现的漏洞，采取针对性措施逐一破题解扣，不断提高服务精度、深度、温度和力度，全力纾困解难，尽最大可能帮助企业招聘合适的人才，帮助求职者找到理想的工作。

2021年8月以来，为深入贯彻落实省委省政府“万人助万企”工作部署，结合当前疫情形势，安阳市职介中心举办“网络直播招聘专场”系列活动，开辟录播带岗，直播推送的新模式，用工调研专员主动深入企业、产业聚集园区现场，与企业负责人密切沟通，了解企业经营状况，根据市场形式指导企业用工，邀请诚信规范、薪资待遇高、生产条件好、生活环境优的企业参加录播，严格把控招聘信息“质量关”，及时进行数据更新，企业负责人通过镜头与求职者线上交流，全程不见面、不聚集、无接触，实现招聘全程“云”畅通。同时，积极组织安排各科室工作人员，在直播过程中把收集到的用工信息以文字推送方式与观众进行互动，抽调专人专项负责后台答疑解惑组、跟踪服务组，切实做到直播当中有问必答，直播过后有求必应，线上招聘不停歇，就业服务不断线，全面精准提供“云端纳贤”服务，帮助求职者和用人单位搭建“连心桥”。

“直播带岗”活动通过多平台联动，矩阵式宣传，裂变式传播，是在统筹疫情防控和“稳就业”“保民生”决策部署下的有益之举。下一步，安阳市职介中心将着重落实《“十四五”就业促进规划》各项措施，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以实现

更加充分更高质量就业为主要目标，深入实施就业优先战略，积极实施人才强市战略，以产业聚集人才，以人才引领产业，紧紧围绕人才队伍建设工作目标任务，持续优化人才发展环境，不断加大招才引才工作力度，创新人才引进、培养、激励等举措，营造识才爱才用才的浓厚社会氛围，继续发挥“直播带岗”优势，搭建劳动者与用人单位之间的“云”上通道，为公共就业服务事业的优化发展汇聚磅礴力量，不断增进民生福祉，为安阳市经济社会高质量发展提供更多的人才资源保障。



新蔡县人社局：召开学习贯彻宣传省第十一次 党代会精神宣讲会

11月12日上午，新蔡县人力资源和社会保障局组织召开专题宣讲会，专题传达学习省第十一次党代会精神，并就人社局下一步如何深入学习贯彻省第十一次党代会精神进行安排部署。局党组书记、局长牛卫东同志领学楼阳生书记在中国共产党河南省第十一次代表大会上的报告。



会议指出，刚刚胜利闭幕的省第十一次党代会，是在我们党成立100周年的历史节点、开启全面建设社会主义现代化河南新征程的重要时刻，召开的一次具有里程碑意义的重要会议。会议通过了高质量的党代会报告，选举产生了新一届省委和省纪委班子，确定目标催人奋进，谋划战略意义重大，部署举措扎实有力，绘就了现代化河南建设的宏伟蓝图，为高质量建设现代化河南、高水平实现现代化河

南奠定了坚实基础、指明了前进方向，必将为谱写新时代中原更加出彩绚丽篇章增添强大动力。



会议要求，要把学习宣传贯彻省第十一次党代会精神，作为县人社系统当前和今后一个时期的一项重要政治任务。一是要把握精神实质，迅速掀起学习热潮。二是要深入学习领会，推进党史学习教育。三是要做到实干担当，推动全面从严治党。