

公共就业服务工作简报

(第 2 期)

河南省公共就业服务中心

2022 年 2 月

本期要目

【政策资讯】

- ☆ 第五届“中国创翼”创业创新大赛拉开帷幕
- ☆ 人力资源社会保障部启动“公共就业服务进校园”活动

【省内要闻】

- ☆ 全省就业创业工作座谈会暨省就业创业领导小组全体会议召开
- ☆ 河南省“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划发布
- ☆ 省厅出台深化服务“万人助万企”活动七项举措
- ☆ 省中心发文指导各地扎实开展春风行动

【市县之窗】

- ☆ 开封：多措并举，扎实开展“就业援助月”活动
- ☆ 许昌：“五岗联动”，助力企业复工复产
- ☆ 安阳：搭台架桥稳用工，齐心协力促就业

- ☆ 信阳：搭建服务平台，保障企业用工
- ☆ 漯河：女子专场网络直播招聘会成功举办
- ☆ 濮阳：春风行动退役军人专场招聘会成功举办
- ☆ 三门峡：春风行动专场招聘会暨市重点企业用工对接会成功举办
- ☆ 济源：春风行动向深处走向实里做

第五届“中国创翼”创业创新大赛拉开帷幕

近日，由人力资源社会保障部联合国家发展改革委、科技部、共青团中央、中国残联、国家乡村振兴局共同举办的第五届“中国创翼”创业创新大赛正式拉开帷幕。大赛贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，落实创新驱动发展战略、就业优先战略及人才强国战略，以“创响新时代，共圆中国梦”为主题，以创新引领创业、创业带动就业、推进乡村振兴为核心价值，努力营造全社会鼓励支持创新创业的浓厚氛围和良好环境，推进“大众创业、万众创新”向纵深发展。

本届大赛参赛对象范围广，凡年满16周岁且项目注册于中国大陆的各类创业群体均可参加。赛事规模较往届有所扩大，设1个主体赛和3个专项赛，其中，主体赛分为制造业和服务业2个项目组；3个专项赛分别为青年创意专项赛、劳务品牌专项赛和乡村振兴专项赛。主体赛和专项赛均按照省级选拔赛、全国选拔赛、全国总决赛三个阶段实施。将有近500个项目进入全国选拔赛，150个项目参加全国总决赛。

大赛全国组委会设立“中国创翼”官网，将所有参加全国选拔赛的项目纳入大赛项目库，通过大赛平台持续宣传推广，提升创业项目和创业者知名度，帮助其对接资金和市场，拓宽发展渠道。对所

有参加全国选拔赛的项目第一创始人，将区分不同群体，从中选树一批有代表性的典型人物，纳入“中国创翼风采录”，在社会上广泛宣传，发挥典型示范引领作用。各地将比赛获奖情况与本地创业扶持、创业服务、人才鼓励等政策措施挂钩，对晋级全国选拔赛的项目，将在资金扶持、入驻园区、孵化培训等方面优先给予扶持。引导鼓励社会上各类创业服务机构和新闻媒体，为参赛项目提供宣传、推广、指导、培训、投融资等方面的深度服务。

期待怀揣梦想的创业者在“中国创翼”的平台上释放激情、展现风采！

人社部启动“公共就业服务进校园”活动

日前，人力资源社会保障部印发通知，部署开展“公共就业服务进校园”活动。活动以“就业服务进校园 精准帮扶在身边”为主题，于2022年3月至6月，汇集专业资源，凝聚各方合力，推动公共就业服务向前延伸、提质增效，满足毕业生多层次、全方位、精准化服务需求，为促进毕业生及早实现就业创业提供有力支撑。通知明确了六个方面服务举措：

一是政策宣传进校园，开展就业政策宣传活动，汇总发布本地毕业生就业政策清单，重点涵盖就业扶持政策、权益保障政策、人才流动政策、风险案例提示，列明政策内容、经办机构、经办流程，确保看得懂、算得清、用得上。

二是招聘服务进校园，动态归集发布岗位信息清单，重点涵盖本地区重点企业、重大项目和“专精特新”小微企业招用工信息，机关事业单位、基层服务、重大专项人员调配等公共部门岗位，以及科研助理、实习见习等岗位。

三是就业指导进校园，组织专业力量开展职业指导，提供职业能力测评、生涯规划、职场适应、职场导航、就业训练营等服务，增加职业体验活动，引导毕业生进园区、进企业、进市场，帮助毕业生掌握求职技巧，提升职业认知。

四是创业服务进校园，遴选优质创业课程、创业师资进校园，对有创业意愿的毕业生及时组织创业培训，主动为创业者提供创业服务，落实场地优惠、创业政策支持，组织毕业生参加创业创新大赛，提供项目、资源对接平台。

五是职业培训进校园，对接市场需求开设中短期技能培训班，增加新职业、新技能等培训，开展职业资格制度和人才评价改革咨询，组织“大国工匠”“技能大师”为毕业生展绝活、授经验、传心得，引导毕业生增强职业精神、实现技能就业。

六是困难帮扶进校园，加强对零就业家庭、低收入家庭、残疾等毕业生就业帮扶，加大岗位推介力度，做好心理辅导和思想疏导，对因各种变故新增的困难毕业生及时补发求职创业补贴，对中西部地区、少数民族等毕业生加大就业支持。

全省就业创业工作座谈会暨省就业创业领导小组全体会议在郑州召开



2月28日下午，全省就业创业工作座谈会暨省就业创业领导小组全体会议以视频形式召开。会议深入贯彻落实全国就业工作座谈会暨国务院就业工作领导小组全体会议和省第十一次党代会、省委十一届二次全会暨省委经济工作会议精神，总结2021年就业工作，分析当前形势，研究部署2022年重点工作。副省长、省政协副主席戴柏华出席会议并讲话。省政府副秘书长赵学东主持。省人力资源社会保障厅党组书记、厅长张国伟通报了2021年全省就业创业工作情况，对2022年重点工作作具体安排。郑州、信阳、开封、鹤壁、济源等5个省辖市（示范区）在会上作交流发言。



会议指出，2021 年，在省委省政府的正确领导下，全省各地、各部门坚决扛起稳就业保就业的政治责任，主动作为、攻坚克难，深入实施就业优先战略，完善落实减负稳岗扩就业政策、支持市场主体稳定就业岗位、拓宽就业渠道扩大就业增量、优化培训服务提升就业质量、加强监测预警防范就业变量，就业各项指标任务圆满完成，实现“十四五”良好开局。全年全省城镇新增就业 125.4 万人，超额完成 110 万人的预期目标，城镇登记失业率和调查失业率均控制在年度预期目标范围内。

会议强调，要进一步增强责任感紧迫感，做好 2022 年就业创业工作。要着力稳定和扩大就业岗位。加大对受疫情影响重、就业容量大的行业企业特别是中小微企业、个体工商户支持力度，千方百计保障企业用工需求，稳定企业用工岗位。将就业作为宏观政策调整的重要考量，强化就业影响评估，把增加就业与经济转型升级结合起来，推进就业扩容提质。鼓励创业带动就业。要突出抓好重点群体就业。把促进高校毕业生就业作为就业工作的重中之重，引导农村劳动力有序转移就业，更好保障城镇困难群体就业，支持退役

军人、伤残人员、妇女等多渠道就业创业。要大力推进“人人持证、技能河南”建设。摸清培训机构师资、培训能力和培训对象底数，重点加强对无技能和低技能群体的培训，充分发挥培训主体作用，大力推进企业职工全员培训，加强重点领域急需紧缺技师、高级技师培养。办好第一届全省职业技能大赛，激励广大劳动者特别是青年一代走技能成才之路。要持续优化公共就业服务。加快建设高标准人力资源市场体系，建立供需高效对接机制，满足日益多样化的就业服务需求。大力实施就业服务提质工程，持续健全覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的公共就业服务体系。有效防范化解就业领域矛盾纠纷，加强劳动权益保障，营造良好的市场环境。

会议要求，要认真贯彻落实省委、省政府决策部署，努力完成全年就业目标任务，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

省就业创业工作领导小组各成员单位相关负责同志在主会场参加会议。各省辖市政府、济源示范区管委会分管就业创业工作负责同志，人力资源社会保障局主要负责同志，就业创业工作领导小组成员单位负责同志在各分会场参加会议。

河南省“十四五”人力资源和社会保障事业 发展规划发布

近日，省厅印发《河南省“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》。《规划》按照国家人力资源和社会保障事业发展的总体安排，结合河南工作实际，对“十四五”时期全省人力资源和社

会保障事业高质量发展作出了系统谋划和总体部署。

《规划》展望了 2035 年全省人力资源社会保障事业发展远景目标，明确了“十四五”时期的六大发展目标，提出了 5 个维度 25 项量化指标。到 2025 年，实现更加充分更高质量就业，城镇新增就业 550 万人以上，新增农村劳动力转移就业 150 万人以上，新增返乡创业 75 万人以上，开展补贴性职业技能培训 700 万人次以上，城镇调查失业率控制在 5.5% 以内。多层次社会保障体系更加健全，基本养老保险参保率达到 95% 以上，失业保险、工伤保险参保人数分别达到 1110 万人、1100 万人。技术技能人才队伍素质不断提升，专业技术人才总量达到 650 万人，博士后五年累计招收数达到 4000 人；“人人持证、技能河南”建设取得明显成效，持证人员总量达到 3000 万人，新增取得相应技能证书人员达到 1050 万人，从业人员持证率达到 60% 以上；新培养高技能人才 380 万人，高技能人才总量达到 608 万人。工资收入分配制度更加完善，工资合理增长机制更加健全，劳动报酬在初次分配中的比重逐步提升。劳动关系更加和谐稳定，全省劳动人事争议调解成功率达到 60% 以上，劳动人事争议仲裁结案率达到 90% 以上，劳动保障监察举报投诉案件结案率达到 96% 以上。人社公共服务体系更加完善，社会保障卡持卡人数达到 10952 万人，电子社保卡人口覆盖率达到 67%。

《规划》部署了“推动实现更加充分更高质量就业、健全多层次社会保障体系、激发人才创新创业活力、深化企事业工资收入分配制度改革、构建和谐劳动关系、提高基本公共服务能力和质量”等“十四五”时期全省人力资源社会保障事业发展六个方面重点任务

务。

《规划》还部署了就业创业促进行动、职业培训专项行动、人力资源服务业高质量发展行动、社会保险制度建设、专业技术人才重点支持行动、“技能河南”行动、企业薪酬指引计划、劳动关系“和谐同行”能力提升行动、农民工市民化行动、信息化建设行动、公共服务能力提升行动、巩固脱贫攻坚成果推进乡村振兴行动等一系列具有创新性、突破性的重大政策、重要改革举措、重点行动计划。

省厅出台深化服务“万人助万企”活动七项举措

为进一步做好全省人力资源社会保障系统服务“万人助万企”活动，近日，省厅出台七项举措支持企业纾困解难。

一是切实减轻企业负担。延续实施阶段性降低失业、工伤保险费率政策。对受疫情灾情影响，面临暂时性生产经营困难，确实无力足额缴纳失业、工伤保险费的企业，可申请缓缴3个月，缓缴政策执行期到2022年年底。按照国家相关规定继续实施失业保险稳岗返还政策。对招用就业困难人员的用人单位，当年新招用符合条件的登记失业人员、毕业年度或离校1年未就业高校毕业生且签订1年以上劳动合同并按规定缴纳社会保险费的中小微企业，按规定给予最长不超过1年的社会保险补贴。

二是加强企业职工职业技能培训。高质量推进“人人持证、技能河南”建设，支持企业开办职业培训机构，通过建立职工培训中

心、产业学院、网络学习平台等开展职工培训，力争企业年培训 120 万人次、90 万人取得证书。指导企业自主开展技能岗位人员定级晋级评价，按规定给予备案机构评价补贴，逐步实现全员持证。支持企业与院校合作开展新型学徒制培训，按中级工每人每年 5000 元、高级工 6000 元的标准给予补贴。

三是加大创业担保贷款支持力度。强化创业融资支持，落实创业担保贷款贴息及奖补政策，全年新增发放创业担保贷款 100 亿元以上。对当年新招用符合创业担保贷款申请条件的人员数量达到企业现有在职职工人数 15%（超过 100 人的企业达到 8%）、并与其签订 1 年以上劳动合同的小微企业，最高可给予 300 万元的创业担保贷款。

四是扩大就业见习规模。大规模开展就业见习，全年完成就业见习 2.5 万人。对经人力资源社会保障部门认定且吸纳省内已办理实名制登记的离校 2 年内未就业高校毕业生、离校 2 年内未就业中职毕业生和 16—24 岁失业青年进行就业见习的就业见习单位，按规定给予见习补贴，见习补贴标准为当地最低工资标准的 70%，其中对留用见习期满人员比例达到 50%及以上的，补贴标准提高到当地最低工资标准的 110%，补贴期限最长不超过 12 个月。

五是提供企业人才发展支撑。扎实推进劳务品牌建设，支持各地推出一批劳务品牌龙头企业、特色产业园区。支持符合条件的企业通过协议、特聘、兼职、技术咨询等方式柔性引进高层次人才。对符合条件的企业下放职称评审权限，畅通民营企业职称申报渠道。放宽企业申报设立博士后创新实践基地条件，支持企业面向海内外

延揽一批急需紧缺的高层次、创新型、引领型人才（团队）。

六是强化企业用工服务保障。持续办好“11+N”公共就业服务专项系列活动，组织各类线上线下专项招聘活动，通过多种平台实时发布企业用工信息，有效促进劳动力供需两端精准对接。对依法设立的经营性人力资源服务机构免费介绍求职者实现稳定就业3个月以上的，按规定给予就业创业服务补助（职业介绍补贴）。

七是促进劳动关系和谐稳定。加强对企业劳动用工的服务指导，扎实做好劳动人事争议调解仲裁工作。持续规范人力资源市场秩序，依法打击就业歧视、非法职业中介等侵害劳动者就业权益的违法行为。根据国家部署落实国有企业科技创新人才薪酬分配激励政策，完善薪酬服务体系，推进技能人才薪酬分配指引落地。

统筹协调互联共享 省中心发文指导各地开展春风行动

为将2022年“春风行动”落到实处、确保活动取得实效，省公就中心聚焦返乡返岗农民工、因疫情滞留就业地的务工人员以及有用工需求的各类用人单位，围绕留岗有关怀、就业有帮扶、用工有支持，推出实打实政策服务举措。省中心发文，要求各地公共就业服务机构统筹疫情防控和就业服务工作，通过加大线上线下招聘力度、创新活动组织形式、加强信息互联互通等措施，为企业和劳动者搭建平台，有序引导返岗复工。

统筹抓好疫情防控和就业服务，推进当前工作。要按照当地疫

疫情防控指挥部门要求，严格遵守当地疫情防控、安全生产等要求，根据实际需求，分区分级安全有序举办各类招聘活动。要落实招聘活动疫情防控工作指南要求，制定现场疫情防护工作方案和应急预案，合理引导现场流量，做好体温检测、消毒、卫生防护等工作。

创新春风行动组织形式，确保活动实效。进一步加大线上招聘力度，安排专人负责，在所属网站开设春风行动专区，运用新闻媒体、微博、微信等各类渠道做好春风行动宣传工作，提前发布活动预告及活动安排，积极引导用人单位和劳动者参与，营造良好的舆论氛围，提高活动知名度。采用劳动者喜闻乐见的短视频、动漫、直播等形式，拓展本地化服务项目，丰富组织形式。各地要提早摸清春节前后企业开工复工和农民工返乡返岗情况，根据需要组织开展“点对点”服务，确保返乡农民工节前“回得来”，节后“出得去”。加强信息采集、资源共享、技能培训、劳务对接、跟踪服务等方面协调服务，为求职者提供不间断服务。

加强招聘信息互联互通，实现信息共享。进一步加强全省各级公共就业服务机构信息采集、资源共享，展示全省各地春风行动活动开展情况，2022年春风行动期间，省中心将在“河南省公共就业”微信公众号开展专区，并在河南公共就业网搭建“河南省2022年春风行动”网络主会场专题页面，主会场页面分为“招聘场次预告专区”、“地市春风行动专区”、“重点企业招聘专区”三大板块，统一发布展示全省各地春风行动招聘活动场次，宣传各地活动盛况，帮助各地重点企业用工余缺调剂。

开封市扎实开展 2022 年“就业援助月”专项活动

就业是民生之本。为切实帮助困难群众实现就业再就业，开封市公共就业服务中心严格落实市人力资源和社会保障局、市乡村振兴局、市残疾人联合会相关文件精神，2022 年 1 月扎实开展了“就业援助月”专项活动。



活动期间,共有 200 多家企业参与活动,提供各类就业岗位 7000 余个;通过“开封人社 12333”抖音直播间、微信公众号等多渠道宣传就业政策,解答市民关于就业援助、职业指导、社会保障、职技培训及残疾人等就业政策咨询 5000 余人次;走访服务对象家庭数 1685 个,登记失业人员 937 人,帮助 824 名援助对象实现就业。



走访调查。制定工作方案，开展入户调查，积极收集岗位。对于极其困难的群众，准备了保洁、保绿、保安等“三保”公益性岗位用以托底安置。既帮扶了就业困难群众，又解决了企业用工的燃眉之急。



宣传引导。就业援助月期间，面对疫情防控形势，市县区上下联动，积极作为，印发宣传资料 7000 余份，发布岗位信息 300 余条，抖音直播点赞量突破 2 万。



网络招聘。举办线上招聘活动，开展“直播带岗”活动。利用“稳就业惠民生”直播带岗企业行系列活动，开展“就业援助月”专场招聘活动，定向推送岗位信息。为困难群众架起“桥梁”，为企业和求职群众创新了思路，搭建了平台。直播效果显著，观众反响强烈。



精准服务。一是做好动态管理，开展“一对一”精准帮扶。发放书籍 1000 余册，发放宣传海报、宣传手册 32000 余份，悬挂横幅 800 余条，共为 824 名就业困难人员提供有效帮扶，促使他们的生活

有了基本保障。二是支持灵活就业。建立灵活就业招聘专栏，收集岗位信息，发布岗位信息 164 条，促进灵活就业人员尽快实现就业。



通过此次活动，开封市公共就业服务中心将进一步加大宣传力度，增强就业困难人员参加技能培训的积极性，通过提高就业困难人员的自身素质，进而拓宽就业面、提升就业率。并将就业援助活动常态化，认真制定援助计划、提供就业岗位、落实社会保障，全方位、多渠道帮扶就业困难。

许昌市“五岗联动”助力企业复工复产

节后是用工高峰期，许昌市人社局坚持紧贴市委市政府中心工作、紧贴企业和群众需求，采取留工稳岗、网络供岗、直播带岗、进村送岗、调度保岗等“五岗联动”模式，力促人岗精准对接，助力企业复工复产，助推全市经济发展“开门红”。



一是积极推进留工稳岗。年初，市人社局印发了《关于做好春节期间务工人员流动相关工作的通知》，在全市范围内开展“送温暖、送岗位、送技能、送政策、送服务、强监测”活动。发出《致全市广大企业和员工的一封信》，倡议外来务工人员留在许昌过年。支持企业组织开展在岗培训 1.02 万人次，落实培训补贴 240 万元；累计减免企业失业保险、工伤保险费 3120 万元，切实减轻企业负担。



二是线上招聘网络供岗。人社部门积极转变活动方式，将“春风行动”从线下搬到线上，从现场搬到云端，搭建线上招聘平台。依托“二网”（许昌市公共就业网、许昌市人事人才网）、“三号”

（许昌人社、许昌公共就业微信公众号、i 许昌 APP）、“四平台”（市县乡村四级就业服务网络平台），从节后到3月底，全市将举办各类线上线下专项招聘活动75场，服务企业1000家次，提供就业岗位5万个，实现“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”。



三是创新方式直播带岗。人社部门依托“许昌时刻”“许昌日报”等视频号、抖音平台开展直播带岗，变人社工作者、企业人力资源经理为“网络主播”“带岗达人”，以群众喜闻乐见的方式进行“屏对屏”交流。全市计划举办直播带岗15场，组织100余家重点企业参与直播。有就业需求的求职者只需用手机扫一扫直播间的二维码，即可报名应聘，好工作触“屏”可及。



四是深入基层进村送岗。针对有转移就业意愿的农村劳动力，人社部门按照小规模、高频次、精准化要求，搜集整理辖区企业用工信息印制岗位速递，组织“就业大篷车”，开展“送岗位下乡”巡回招聘活动，深入劳动者集中的乡镇、村组，把就业岗位送到劳动者家门口。



五是加强调度保障用工。根据重点企业用工和劳动者就业摸底情况，结合“万人助企联乡帮村”用工保障工作要求，开通了“许昌新春用工保障服务群”，24小时应答企业提出的用工需求。联合市工信局、市交通运输局等九个部门成立了“市用工调度保障工作专班”，建立用工调度保障机制，优先保障重点企业、重点项目、重点工程用工需求，目前已有670家规模以上工业企业实现有序复工复产。

安阳市搭台架桥稳用工齐心协力促就业

人勤春来早，随着春节假期的结束，迎来了返岗复工的高峰期，

同时也迎来了求职者和企业招聘的“交互”旺季，安阳市职介中心紧抓复工热潮，跟随“春风行动”脚步，搭建节后稳岗复工桥梁，奏响助力企业实现复工生产“开门红”的迎春序曲，2月18日上午，2022年“春风行动”直播带岗（北关区）专场招聘会在安阳市迪尚华盈服饰有限公司举行。



本次“直播带岗”活动在企业内部架设直播间，通过主持人与企业负责人面对面交流，推送企业宣传视频的方式开展招聘。通过现场直播与信息推送两种方式，本次共计60家企业参会，提供岗位234个，职位3450个。同时，在“安阳人力资源网”开办“2022年安阳市‘春风行动’北关区网络专场招聘会”，组织招聘企业177家，提供岗位510个，提供职位5930个。



本场直播通过抖音、微视频等 13 个直播通道，累计收获 27.2 万人次观看量，真正实现了“春风上门，岗位到家”，让广大用工企业和求职者都能通过直播持续获知最新的就业服务政策，全方位享受公共就业“精”、“准”、“专”的贴心服务。

信阳：搭建服务平台 保障企业用工

为持续营造良好的营商环境，切实做好“六稳”“六保”工作，更好地为企业和求职者架起就业“连心桥”。2月25日，信阳市在市人力资源市场举办2022年“春风行动”招聘会平桥区专场。市长陈志伟、副市长胡亚才到活动现场进行调研指导，市人社局局长许远良、市务工办主任胡全增参加调研。



此次招聘活动“线上”“线下”同步举行，为企业和求职者搭建了更为通畅、快捷的对接渠道。74家重点企业参加了现场招聘，提供机电机械、餐饮服务、行政管理、营销专员、财务办公等职业

领域就业岗位 3900 余个，前往现场求职者达 1000 余人；活动期间，同步为 8 家企业举办了网络直播带岗线上招聘，当日直播间观看人数达 10.67 万人次，互动 1200 余次。据统计，此次线上线下招聘对接共帮助 710 余人达成就业意向。



下一步，信阳人社部门将认真贯彻落实市领导调研指示精神，以开展“春风行动”为契机，持续开展好各类招聘对接活动，全力保障企业用工需求，促进广大求职者实现就业，为助力“美好生活看信阳”伟大建设贡献力量。

漯河:直播圆梦巾帼 就业职等你来

春风送温暖，就业送真情！2月15日上午，值此国际妇女节到来之际，由漯河市妇联、漯河市人力资源和社会保障局主办的以“春风行动，我们盼您来！”为主题，漯河市“万人助万企”女性就业创业专场云招聘活动在漯河市公共就业服务中心举行。本次直播共

发布 40 个工种 600 多个就业岗位，吸引了 1.38 万多人次上线关注。



据了解，本次招聘活动与以往不同，采用“线上”直播带岗的方式，实现“居家安心做防护，足不出户找工作”。直播中，企业的女性负责人通过展示企业风采、介绍企业岗位，求职者通过评论区在线提问实现了实时互动模式，精准对接用人单位与求职者需求。

漯河市以“高质量、高标准”为重要命题，在新时代、新形势的就业模式下，深层次了解求职者需求、深程度优化招聘效果，着力加强“直播带岗”服务，持续开展云上招聘系列活动，解决妇女群众的就业问题，为企业找到最合适的人才。

濮阳市“春风行动”退役军人专场招聘会成功举办

2月25日，2022年春季濮阳市退役军人专场招聘会在石化路濮阳市人力资源市场成功举办。本次招聘会由濮阳市退役军人事务局、濮阳市人力资源社会保障局主办，濮阳市退役军人服务中心、

濮阳市劳动就业处承办，旨在帮助我市退役军人解决就业问题，促进退役军人稳定就业。

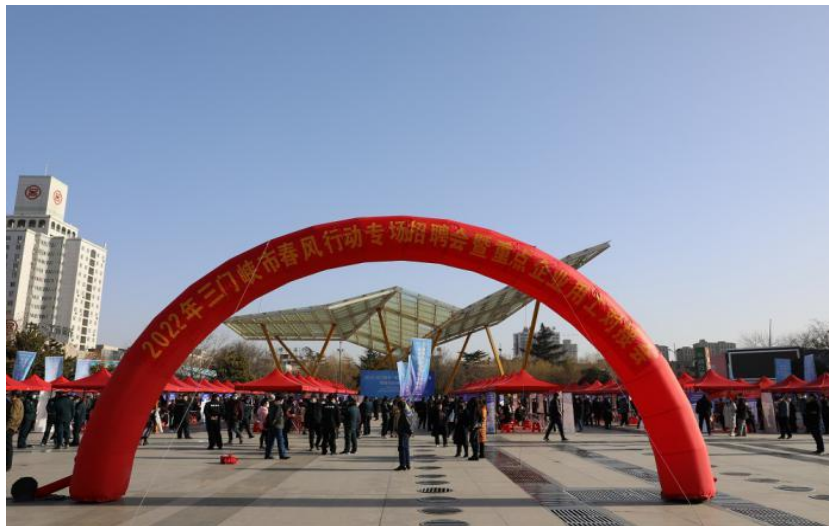


此次招聘会我们有针对性地为退役军人组织了 58 家企业，提供 2029 个就业岗位，其中包含消防科技、生物科技、拓展教育培训等 30 多个行业岗位，参加就业招聘的有各个县区退役军人及家属共有约 400 余名，初步达成就业意向 214 人次。招聘会现场氛围热火朝天，大家围在各个用人单位摊位前，企业招聘人和求职人员面对面沟通交流，积极填报求职人员信息表。

三门峡春风行动暨市重点企业用工对接会成功举办

为深入推进“万人助万企”活动，市人社局于 2 月 26 日至 27 日举办以“春风送温暖 就业送真情”为主题的 2022 年“春风行动”专场招聘会暨市重点企业用工对接会，为企业和求职人员搭建用工

对接平台，缓解企业“招工难、用工难”现状，切实帮助求职者尽快实现就业。



市人社局对此次招聘活动高度重视。一是压实工作责任。制订招聘会工作方案，明确专场招聘会人员分工，摸清我市各类企业用工需求，精准提供招聘服务。二是前期广泛宣传。为提高求职者对用工信息的知晓率和就业服务效能，通过微信公众号、报刊媒体等不同载体广泛宣传，动员全社会积极参加。三是精心布置会场。为所有参与招聘企业免费提供招聘展位、招聘彩页、后勤保障等服务，严格按照疫情防控工作要求，有序组织人员扫码登记入场。



本次招聘会共有 230 余家企业参会,提供就业岗位 1.1 万余个涉及焊工、电工、保安、销售、物业经理等工种,活动现场共吸引了 8000 余人入场应聘,收集简历 4326 份,初步达成就业意向 2114 人。现场设立了人社政策咨询台给企业发放助企政策明白卡,宣传解释相关助企政策,耐心解答求职者提出的各类问题。此外,招聘会还邀请我市高等院校以及技工院校组织学生进行现场对接,为企业和相关院校搭建良好的校企合作平台。



济源春风行动向深处走向实里做

为提升“万人助万企”活动质效,落实“能力建设作风年”安排部署,2月25日上午济源示范区人社局在人力资源市场举办“春风送温暖,就业送真情”系列线下“春风行动”招聘会活动,集中为务工人员提供就业岗位,为企业招工搭建平台,助力企业复工复产。



此次活动有济源富士康、山立珠宝、联创化工、东方建国、豫光集团等 33 家企业参与，提供就业岗位 965 个，通过面对面沟通交流，现场达成求职意向 142 人。招聘会现场设立了政策咨询区，为 46 名求职者提供职业指导服务。

下一步，济源示范区人社局将以更加灵活多样方式，将招聘会开展到思礼、承留、坡头、轵城等平原乡镇和移民搬迁安置点，送服务进社区，把岗位信息送到群众身边，切切实实的为民办实事，让群众找工作更方便，让企业招工更高效，不断提升人社服务新形象。