

公共就业服务工作简报

(第 1 期)

河南省公共就业服务中心

2022 年 1 月

本期要目

【国内资讯】

- ☆ 全国就业工作座谈会在北京召开
- ☆ 全国人力资源社会保障工作会议召开，我省一批优质服务窗口单位和先进个人获表彰
- ☆ 就业帮扶 真情相助——2022 年就业援助月启动
- ☆ 人社部等八部门联合开展 2022 年春节期间“春暖农民工”服务行动
- ☆ 人社部等八部门组织实施 2022 年春风行动

【省内要闻】

- ☆ 全省人力资源社会保障工作会议召开
- ☆ 125.39 万人 我省城镇新增就业人数超额完成目标

【市县之窗】

- ☆ 平顶山：新冠疫情防控、线上求职招聘两不误
- ☆ 安阳：精准施策 群防群控 百姓健康 有我护航
- ☆ 漯河：直播带岗云端求职 漯河开启就业服务新模式

☆ 三门峡：2022 年就业援助月专场网络招聘会线上举办

☆ 信阳：市人力资源市场暨数字信阳·人力资源网启用

【防疫战士】

☆ 杨峰：奋战防疫第一线 履职尽责勇担当

全国就业工作座谈会在北京召开

全国就业工作座谈会暨国务院就业工作领导小组全体会议 10 日在京召开。国务院副总理、国务院就业工作领导小组组长胡春华出席会议并讲话。

胡春华强调，要认真学习贯彻习近平总书记重要指示批示和中央经济工作会议精神，更加积极有为做好各项就业工作，确保就业大局稳定。

胡春华指出，过去的一年，在各地区、各有关部门共同努力下，我国就业形势总体稳定、稳中向好。今年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，做好就业工作、促进经济社会大局稳定，具有特殊重要意义。要落实党中央、国务院决策部署，强化就业优先导向，着力稳住已有工作岗位、创造新的就业岗位，鼓励创业带动就业和灵活就业，重点做好高校毕业生等青年就业工作，切实兜牢城镇困难群体的就业底线，确保完成就业工作各项目标任务。

胡春华强调，我国就业已经高度市场化，要积极探索在市场化情况下的就业工作定位，加快转变工作思路，研究行之有效的新模式、新办法、新抓手。要加快建设高标准人力资源市场体系，加强和改进公共就业服务，开展大规模职业技能培训，切实维护劳动者合法权益，防范化解就业领域矛盾纠纷，更好发挥政府促进就业的重要作用。

全国人力资源社会保障工作会议召开 一批优质服务窗口单位和先进个人获表彰

1月20日，全国人力资源社会保障工作会议暨优质服务窗口和先进个人表彰大会以视频方式召开。会议深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，落实中央经济工作会议部署，总结2021年工作，分析形势，研究部署2022年重点任务。人力资源社会保障部党组书记、部长张纪南出席会议并讲话。

会上，洛阳市人力资源和公共就业服务中心获得“全国人力资源社会保障系统优质服务窗口”称号；三门峡市卢氏县公共就业和人才交流服务中心副主任王炳强、许昌市公共就业服务中心副主任张春贵“全国人力资源社会保障系统优质服务先进个人”称号。

全省各级公共就业服务部门和广大干部职工要以受到表彰的单位和个人为榜样，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终坚持以人民为中心的价值追求，牢记党的宗旨，厚植为民情怀，时刻保持开拓创新、锐意进取的精神风貌，大力弘扬求真务实、甘于奉献的优良作风，砥砺奋进，勇毅前行，为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

就业帮扶 真情相助——2022年就业援助月启动

日前，由人力资源社会保障部、国家乡村振兴局、中国残联共同举办的2022年就业援助月专项活动在全国范围内正式启动。活动以“就业帮扶 真情相助”为主题，将在2022年1月持续开展，集

中为就业困难人员、残疾失业人员、脱贫人口、长江禁捕退捕渔民等重点帮扶对象提供就业帮扶，帮助了解就业援助政策措施、掌握申请方法、得到就业服务、享受援助政策，不断增强获得感、幸福感、安全感。

活动期间，各地将建立就业帮扶对象清单，广泛收集适合的岗位信息，下沉基层开展走访慰问，组织系列特色招聘活动，集中送温暖、送服务、送岗位、送政策。对就业意愿不足的困难群众开展政策宣讲和职业指导，帮助增强信心；对有培训需求的推荐培训项目，帮助提高技能；对有就业条件的提供适合的岗位，促进尽快就业；及时将符合条件人员认定为就业困难人员，落实就业援助政策。同时，加强灵活就业岗位信息归集，推动公共就业服务向零工市场延伸，为困难群众提供更多灵活就业机会。

人社部等八部门联合开展 2022 年春节期间 “春暖农民工”服务行动

近日，人社部、公安部、民政部、交通运输部、国家卫生健康委、国家乡村振兴局、全国总工会、国铁集团等部门联合印发《关于开展 2022 年春节期间“春暖农民工”服务行动的通知》，对春节期间农民工服务保障工作作出部署安排。

“春暖农民工”服务行动明确了四个方面的暖心举措：一是做好出行服务。各地积极引导返乡返岗农民工错峰出行，统筹考虑疫情防控要求，适时对集中出行农民工组织开展“点对点”专车、专列运输服务。二是做好就业服务。各地因地制宜开展稳岗留工，引

导农民工有序外出就业，促进就地就近就业创业，重点加强脱贫劳动力就业帮扶，帮助农民工提升技能水平。三是维护好农民工劳动保障权益。各地指导用人单位规范用工行为，落实好就地过节农民工休息休假等合法权益，扎实推进根治欠薪冬季专项行动。四是加强关心关爱。各地积极开展多种形式的“送温暖”活动，做好农民工疫苗接种和核酸检测等健康服务，加强对困难农民工的兜底保障，让农民工感受到党和政府的温暖。

人社部等八部门组织实施 2022 年春风行动

日前，人力资源社会保障部联合工业和信息化部、民政部、交通运输部、国家乡村振兴局、全国总工会、共青团中央、全国妇联，在全国范围内部署开展 2022 年春风行动。此次行动以“春风送温暖 就业送真情”为主题，于 1 月 21 日至 3 月 31 日期间持续开展，集中为返乡返岗农民工、因疫情滞留的务工人员 and 脱贫人口、低收入人口等重点帮扶对象，以及有用工需求的各类用人单位提供就业服务，实现“留岗有关怀、就业有帮扶、用工有支持”。

活动期间，各地将引导有序外出务工，通过劳务协作和劳务品牌带动帮助劳动者就业增收，根据实际需要和疫情防控要求视情提供专车、专列、包机服务。鼓励扶持返乡农民工创新创业，积极组织春播春种农业生产、城乡基础设施建设和以工代赈项目，按规定实施乡村公益性岗位托底安置脱贫人口、返贫监测对象，促进就近就业创业。组织开展一系列招聘服务活动，线下招聘分类设置专区，

线上招聘通过远程招聘、直播带岗等方式实现岗位靶向推送，面向国家乡村振兴重点帮扶县、易地搬迁大型安置区定向投放就业岗位。强化服务培训维权，为有需要的农民工提供至少 1 次职业指导、3 个适合的岗位信息、推荐至少 1 个合适的培训项目，推动基层公共就业服务向零工市场延伸，引导农民工主动参加技能培训，畅通劳动保障维权渠道。优先支持重点企业、重大项目、重大工程连续生产，支持企业开展用工余缺调剂，按规定落实职业技能培训补贴、失业保险稳岗返还等扶持政策。同时，还将结合疫情防控和生产用工情况，因地制宜稳岗留工，组织多种形式的关心关爱活动，精准施策提供相关服务，对符合条件人员实施帮扶救助。

全省人力资源社会保障工作会议召开



1月26日下午，全省人力资源社会保障工作会议以视频形式召开。会议深入贯彻省第十一次党代会、省委十一届二次全会暨省委经济工作会议、全省“两会”精神，贯彻落实全国人力资源社会保障工作会议部署，总结2021年工作，安排部署2022年重点任务。会议传达了戴柏华副省长对全省人社工作的批示。厅党组书记、厅长张国伟作了题为《扛牢政治责任 勇于改革创新 全力推动人力资源社会保障事业高质量发展》的工作报告。

厅党组成员、副厅长李甄主持会议。平顶山、漯河、郑州、濮阳、安阳、周口、南阳、鹤壁、开封等9个省辖市在会上作交流发言。



会议指出，2021 年，全省人社系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在省委省政府正确领导下，主动作为、锐意进取，勇于担当、善作善成，各项目标任务圆满完成。一是在经济恢复缓慢、疫情汛情双重冲击情况下，稳住了就业基本盘，全年实现城镇新增就业 125.39 万人，完成年度目标任务 114%，城镇登记失业率 3.4%，保持在控制目标 4.5%以内。二是在基金收入压力加大、支出持续增长情况下，社会保险保持平稳运行，全省基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数为 7695.53 万人、1004.94 万人、1045.44 万人，均超额完成年度目标任务。三是在人才流动加速、竞争日益加剧情况下，人才队伍建设持续加强，“人人持证、技能河南”建设深入推进，全省开展各类职业技能培训 399.27 万人次。四是在外部环境复杂多变、内部压力叠加情况下，劳动关系实现和谐稳定，开展根治欠薪专项行动，全年为 6.54 万名农民工追讨劳动报酬 6.27 亿元。五是在群众诉求多元、需求日益提高情况下，

人社服务能力不断提升，在全国率先实现全部 530 项社保业务全省通办，18 个事项跨省通办，220 项社保业务在各社银合作网点“一体通办”。这些成绩的取得，最根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指导，在于省委省政府的坚强领导，是全省人社系统干部职工攻坚克难、辛勤付出的结果。

会议强调，要突出重点、改革创新，全力做好 2022 年人力资源社会保障工作。要落实“抓两头、四重在”要求，全力推动更加充分更高质量就业。助力壮大市场主体，提供更多就业岗位。拓展就业渠道，促进重点群体充分就业。完善公共就业服务平台，发挥供需双方桥梁纽带作用。调整优化教育培训结构，提供更加匹配的人力资源。注重教育引导，形成正确就业观念。要聚焦持证就业增收，加快推进“技能河南”建设。围绕先进制造业、现代服务业等重点产业，发挥各类培训主体作用。完善评价激励体系，建立评价信息管理系统，统一持证率、就业率、增收率统计口径。发现培育、发展提升、壮大升级一批劳务品牌，注重挖掘、培育、引导、发展地方特色，做到市市有招牌、县县有品牌。要持续完善多层次社会保障体系，进一步织密兜牢社会保障安全网。扩大参保覆盖面，持续做好非公有制企业及务工农民、灵活就业人员、新业态从业人员等重点群体参保工作。深化社会保险制度改革，积极支持配合企业职工基本养老保险全国统筹。提高社会保险待遇水平。深化社会保险基金管理问题专项整治，切实守好老百姓的“养老钱”“保命钱”。提升经办服务能力，进一步方便企业和参保群众。要深化人才发展体制机制改革，全力服务人才强省战略。“盘活”人才集聚机制，

开展大规模常态化招才引智，推动博士后“招引培育双提”行动。

“放活”人才管理体制，在岗位设置、人员配备、职称评聘、收入分配等方面勇于放权、敢于放权；大力支持重构重塑省实验室、重建重振省科学院。“用活”人才开发机制，大力实施推进专业技术人员知识更新工程。“激活”人才激励机制，全面启动县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作。要创新综合治理手段，持续构建和谐稳定劳动关系。维护新就业形态劳动者合法权益，落实好我省维护新就业形态劳动者劳动保障权益实施办法。全面加强根治欠薪工作，严厉打击、联合惩戒恶意欠薪等违法犯罪行为，努力做到欠薪动态清零。围绕“双提双降”，加强调解组织建设；完善“互联网+调解仲裁”服务平台，推进数字仲裁庭、智能仲裁院建设。要深化“12333”行风建设，全面提高人社公共服务水平。开展好“能力作风建设年”活动，抓好“专”“通”“特”“严”四个关键字，确保取得实效。深化“放管服”改革，深入开展政务服务标准化和政务流程再造，实施“四减两提升”行动，强力推进“一件事”集成改革。推动“数字人社”建设，加快实现信息互联互通和数据有序共享，推进以社会保障卡为载体的居民服务“一卡通”。要建立健全“四防联动”机制，牢牢守住人社领域安全底线。紧盯人社领域意识形态、规模性失业、社保基金安全、人事考试、劳动关系等风险，加强“人防”“制防”“技防”“群防”，防范化解风险。

会议强调，要继续坚持以抓项目的方法抓工作，以重点突破带动全面工作开展，深入谋划实施就业“扩量提质”行动、“人人持证、技能河南”建设“3824”行动、社会保险基金管理问题整治“五·五”

行动、县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度改革“全覆盖”行动、高层次人才“招引培育双增”行动、河南人力资源服务业发展“三化建设”行动、工程建设领域农民工工资欠薪治理专项行动、打造返乡创业“高质量发展先行区”助力乡村振兴行动、人社系统“能力作风建设年”行动、机关及企事业改革“三改联动”等十个专项行动。

会议要求，要扛牢政治责任，坚持稳中求进，勇于改革创新，坚持结果导向，不断提升能力，切实改进作风，全力推动人力资源社会保障事业高质量发展，为实现“两个确保”、实施“十大战略”、谱写新时代中原更加出彩的绚丽篇章作出更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

在郑厅级干部，厅机关各处室主要负责同志在主会场参加会议。各省辖市、济源示范区人力资源社会保障局班子成员，厅属单位党政负责同志在各分会场参加会议。

我省城镇新增就业 125.39 万人，超额完成目标

就业是民生工作的重点。过去一年中，我省民众就业情况如何？1月15日，记者从省人社厅获悉，2021年全省城镇新增就业125.39万人，超额完成年度目标任务。

2021年，省人社厅充分发挥职能部门作用，紧紧围绕稳就业保就业工作决策部署，聚焦群众和企业“急难愁盼”问题，及时出台《关于强化部分减负稳岗扩就业政策措施的通知》等文件，持续完

善就业优先政策体系。

“政策落到实处才能发挥作用，例如在支持企业稳定岗位方面，社保‘缓降’政策为企业稳岗减负 37.02 亿元，在鼓励企业吸纳就业方面，全年发放一次性吸纳就业补贴 1668 万元。”省人社厅就业局有关负责人说。

真金白银支持下，去年河南全年城镇新增就业 125.39 万人，完成年度目标任务的 113.99%，同比增长 2.28%。2021 年 12 月末城镇登记失业率和城镇调查失业率均控制在预期目标以内，全省就业形势呈现总体平稳、稳中向好态势。

平顶山：新冠疫情防控 线上求职招聘 两不误



当前疫情防控关键阶段，平顶山市职介中心开展了“做好疫情防控和公共就业服务工作”大提升活动。在疫情防控方面，全体工作人员积极参加各项防控工作，并组建志愿者工作队参加市人设系统社区防控活动；在公共就业服务方面，积极创新线上服务形式和服务内容，以就业在线和平顶山公共就业人才网为服务平台，积极推进“平顶山就业”微信公众号掌上服务，对需要前来办事的群众提供预约服务和电话咨询服务。



2022 年就业援助活动月期间，平顶山市职业介绍服务中心在

“就业在线”平顶山职介中心旗舰店举办了“2022年平顶山就业援助月线上招聘活动”。截止目前为止，发布企业职位48个、工作岗位700个、线上岗位浏览900人次、个人简历投递30余份。

平顶山市职介中心采用线上旗舰店网站与“平顶山就业”微信公众号交互服务的线上模式开展活动，通过这种服务模式既做到新冠疫情防控措施的有效落实，也有利于推进企业个人求职招聘活动的顺利开展。

安阳：精准施策 群防群控 百姓健康 有我护航



1月6日，安阳市委组织部副部长、人社局局长程晓东同志莅临职介中心，对防疫工作开展了巡视督导。当天下午，根据程部长指导建议，职介中心对体温监测设备、群众入场流程、业务分流办理、大厅人员限流等措施进行了最新优化提升，使大厅办事人员秩序井然，防疫工作获得更加坚实的保障。



元旦以来，职介中心持续落实原有疫情防控常态化工作，坚持原有的每日多次消杀、办事人员“双码一证”验证、科长带班制度、严格请销假制度、做好外出人员备案登记、及时采买消杀工具、防疫用具等工作，每日由各业务科室科长监督指导，做好各项疫情防控措施落实及检查工作，保持原有防疫力度。



除对本单位内部工作人员进行严格防疫监督管理外，职介中心还全面加强了对协助参与本单位业务合作的外围人员的疫情防控监

督协作。1月7日，职介中心及时召集配合本单位进行档案电子扫描的讯丰公司负责人及相关工作人员，对双方在疫情防控工作上的协调配合进行了安排梳理，并专门制定了职介中心外围人员疫情防控管理制度。即日起至档案扫描工作截止前，讯丰公司相关工作人员纳入职介中心考勤管理，与职介中心各科室工作人员执行同样防疫要求，每日发送“双码”核验，做好外出备案、日常办公场所消杀等工作，共同保障人社局东院全体人员健康安全。

直播带岗云端求职 漯河开启就业服务新模式



为全面贯彻落实市委、市政府“万人助万企”和关于疫情防控期间稳就业工作安排，打好疫情阻击战、助力经济社会发展，更好地满足本地企业春节前后用工需求，1月19日，2022年“‘薪’春送岗‘就’在漯河”暨万人助万企直播带岗专场活动在市人力资源

市场成功举行。

本次活动由河南省万人助万企活动漯河市领导小组办公室主办、市人社局和市工信局承办。前期，市人社局、市工信局分头行动，利用“万人助万企”机制和市场招聘跟踪服务机制，通过企业首席服务官、人社助企专员，多方搜集企业招聘需求，择优挑选知名度高、福利待遇好的10家企业参加直播活动，其中包括河南曙光健士医疗器械集团有限公司、河南三剑客奶业公司、河南永光电力科技有限公司等重点企业，携带工程师、行政后勤、操作工等82个工种，1700余个就业岗位。直播活动中，企业代表耐心细致地为求职者介绍了各自的企业概况、招聘岗位、招聘条件和薪酬待遇等信息。直播平台的下方评论区不断刷新，线上线下互动热烈，气氛活跃，直播近两个小时，高峰时浏览量1.5万余人，评论互动留言和点赞300余条。活动中，结合正在开展的就业援助月活动，围绕就业困难人员认定、公益性岗位援助等进行详细介绍，提醒符合条件的人员，及时到市、县人社部门办理有关手续，尽早就业上岗。

此次“直播带岗”活动，是市人社局应对疫情影响，创新工作方式，促进高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体就业开展的线上招聘活动，为企业和广大求职者搭建双向交流平台，受到用工企业和求职者的一致好评。下一步，市人社局将持续加强“线上”就业服务体系建设，搭好求职用工供需平台，不断拓宽招聘途径渠道，挖掘优质就业资源，为用工企业和求职者“牵好线、搭好桥”，提供更加优质精准的就业服务，全力推进我市稳就业、保就业工作。

三门峡市举办 2022 年就业援助月专场网络招聘会

为切实做好“六稳”“六保”工作特别是保就业保民生，集中帮扶困难群众就业，三门峡市人社局于 2022 年 1 月 21 日至 1 月 28 日举办 2022 年就业援助月专场网络招聘会。

据统计，此次就业援助月网络招聘会，共邀请 170 余家企业参加，提供就业岗位 1300 余个，共吸引 6000 余人次关注，收集简历 570 份，达成就业意向 386 人。本次就业援助月专场网络招聘会的开展，为用工单位和求职者搭建了就业桥梁，下一步我们将以“万人助万企”活动契机，继续开展 2022 年春风行动网络招聘会，搭建就业服务优质平台，为企业发展提供人才和用工保障。

信阳市人力资源市场暨数字信阳·人力资源网启用



1 月 10 日，信阳市人力资源市场暨数字信阳·人力资源网通过

线上方式举行了启用仪式。市政府副市长胡亚才在线上宣布“信阳市人力资源市场暨数字信阳·人力资源网”正式启用。

为更好地实现人力资源的市场化配置、信息化服务、精准化对接，在求职者和用人企业之间搭建起一个良好的供需对接服务平台，市人社部门在市委市政府的领导关心和市直有关部门的支持配合下，建立了信阳市人力资源市场和数字信阳·人力资源网。

人力资源市场位于信阳市百花会展中心西大厅，占地面积 880 多平方米，具有现场招聘、网上招聘、人力资源信息服务等多种功能，室内可同时容纳 65 家企业、线上可同时组织多家企业同步开展“精准对接、精准服务、精准就业”活动。市场建立后，将极大地促进我市各类人力资源优化配置，为实现“人人有事做、人人能就业、人人有收入、企业无空岗”目标提供有效支撑。市场启用后，市务工办线上组织举办了直播带岗“2022 年首场网络就业招聘会”活动，57 家企业参与线上招聘，带来就业岗位 7130 个，吸引了 21.1 万名求职者在线咨询对接。

信阳市人力资源市场的建立，为全市人力资源市场化配置、精准化服务架起沟通服务桥梁，实现了线上线下互融互通、共同发力，为实现“两个更好”奋斗目标，建设美好生活信阳增添了新的活力。

杨峰：奋战防疫第一线 履职尽责勇担当

有一种力量让我们前行，那就是道德的力量；有一种精神让我们奋进，那就是“好人”精神。他们源于群众、来自基层，用一点一滴的善举，浸润着我们的心灵；他们用一言一行的感动，传递着社会正能量；他们的行为涵养道德、烛照社会、引领风尚，最具文明力量；他们闻令而动、逆风而上，忘我投身于防汛救灾、疫情防控工作中；他们普普通通，平时在各自岗位上履职尽责；他们又是英雄，在人民最需要时挺身而出；他们在一线彰显忠诚信仰，在奉献中砥砺初心使命；他们舍小家为大家，用大爱凝聚起坚守的力量，这就是“平民英雄”；他们平凡所以最具感染力，他们来自我们，我们同样可以成为他们。

杨峰：奋战防疫第一线 履职尽责勇担当

杨峰，是漯河市人力资源和社会保障局派驻临颍县台陈镇祁庄村第一书记。2021年7月疫情反弹，在防疫第一线，他率领村“两委”干部、党员群众，坚守岗位、率先垂范、冲锋在前、甘于奉献，充分发挥党员先锋模范作用，扎实做好疫情防控工作，以实际行动为村民筑起了一道防疫安全墙。

当好“宣传员”



疫情就是命令，防控就是责任。面对新一波严峻的疫情防控形式，他带领村“两委”干部迅速反应，成立由他为组长、村“两委”干部为组员的疫情防控小组。利用多种渠道，采取灵活多样的形式，以接地气、贴民心、有温度的方式，全力开展疫情防控宣传工作。在祁庄村主路、超市、学校、敬老院等人流密集区域和公共场所悬挂宣传条幅 20 多条，营造浓厚的疫情防控氛围。利用村广播“小喇叭”，每天不间断地播送《疫情防控温馨提示》音频，及时把防控要求和科普知识持续不断地送到田间地头，形成横向到边、纵向到底的全覆盖、零盲区的宣传格局，让“小喇叭”起到疫情防控宣传“大作用”。定期在村民群转发官方发布的疫情防控信息，号召村民不造谣、不信谣、不传谣，让疫情宣传入脑入心。通过一系列卓有成效的防控宣传，形成了多形式、全时段、无间隔的正面舆论引导态势，为打好疫情防控战凝聚起强大正能量。

当好“守门员”



疫情防控，基础在防。为了防止疫情输入，他采取布控、管控、消杀“三管齐下”的方式综合治理，确保不发生输入病例。首先，他组织村党员、志愿者在村口要道设立疫情防控检查点，对过往车辆、人员进行询问、体温检测和排查登记。他在卡点实行“3+7+24”工作制度，即每组三人、一周七天、每天24小时轮流值班，严格把关，严防死守，切实保障人民群众身体健康和生命安全。其次，他以村民小组为单位，成立13个摸排小组，对所有农户进行地毯式排查，并实行台账式管理，掌握动态情况。再次，他持续开展环境卫生消杀工作。每天安排专人清扫、清运生活垃圾，对超市、游园、公厕、健身器材区等公共场所进行消毒，构建公共“防护墙”。

当好“护理员”



防疫道路千万条，接种疫苗第一条。为巩固防控成果，从根本上阻断疫情传播，他采取“集中+入户”的措施，协助医护人员做好村民的疫苗接种工作。为保障接种工作安全、顺利进行，他带领村“两委”干部提前做好准备，挑选空地、画好间隔线，设置了疫苗接种的预检区、疫苗接种区、异常反应处置等区域，确保每个区域都有村干部和志愿者引导。在他和村“两委”干部有序引导下，广大村民积极配合医护人员接种疫苗，测温、扫码、身份信息登记、接种、留观……集中接种的整个流程稳步开展。此外，为确保疫苗接种实现有效全覆盖，构建群体免疫屏障，他还陪同医护人员到年龄较大、行动不便的村民家中，进行入户接种，确保疫苗接种不漏一人，实现了祁庄村常住人口的全员接种，为村民筑牢免疫屏障。

当好“服务员”



防疫情是为了保民生。在疫情防控后期，为将疫情带给村民生产生活的影​​响降到最低，他积极发挥派驻单位的职能优势，加强与用工单位对接，同时对全村劳动力就业情况进行摸排，在保持原输出渠道畅通的基础上，为村民，尤其是脱贫劳动力，积极拓展新就业渠道，帮助村民安全返岗、充分就业。经过不懈努力，祁庄村脱贫劳动力实现了应就业、尽就业，足额发放疫情期间 35 名外出就业人员务工补贴 17500 元，得到了村民的一致好评。

“有杨峰书记在，我们的心里就有了主心骨，有再大的困难，我们也不怕！”这是祁庄村村民的心声。他在急难险重工作中，自觉扛起责任、勇担使命，用实际行动筑牢疫情防控屏障，践行着党员的光荣担当。