

公共就业服务工作简报

(第 3 期)

河南省公共就业服务中心

2022 年 3 月

本期要目

【政策资讯】

- ☆ 人社部启动 2022 年大中城市联合招聘高校毕业生专场活动
- ☆ 人社部等十部门启动实施百万就业见习岗位募集计划
- ☆ 人社部等五部门印发通知部署做好脱贫人口稳岗就业工作

【省厅要闻】

- ☆ 省厅举办“人社业务大讲堂” 张国伟同志讲授专题党课
- ☆ 省厅与中国研究型医院学会签订《共建“康养照护”人才高地框架协议》

【中心动态】

- ☆ 省中心举办“拥抱春日，向阳而生”花艺体验活动
- ☆ 省中心联合全省各地开展重点企业用工保障服务月活动

【市县之窗】

- ☆ 郑州：郑州市举办“万人助万企”直播带岗活动
- ☆ 开封：多举措精准帮扶高校毕业生就业获央视点赞

☆ 平顶山：“万人助万企 人社在行动”首届云招聘大型网络直播活动举行

☆ 安阳：安阳市举办直播带岗三八妇女节专场招聘活动

☆ 驻马店：驻马店举办女性人才就业专场直播招聘会

☆ 鹤壁：鹤壁市启动 2022 年公共就业服务进校园活动

☆ 鲁山：“春风行动”架起招聘求职“连心桥”

☆ 滑县：春风花草香 就业新气象

【创新举措】

☆ 漯河：“码”上求职 就近上岗

——漯河市创新招聘形式保障重点企业用工

☆ 濮阳：企业招工用工忙 夜市招聘当“红娘”

——濮阳“夜市招聘”搭起就业新平台

人社部启动 2022 年大中城市联合招聘高校毕业生专场活动

为深入贯彻党中央、国务院关于促进高校毕业生就业的决策部署，搭建高校毕业生和用人单位求职招聘对接通道，人社部将于 3 月 14 日—5 月 20 日开展 2022 年大中城市联合招聘高校毕业生专场活动。

活动广泛动员各类用人单位和人力资源服务机构参与，陆续推出行业性、区域性和针对不同人才的线上专场招聘，开展直播带岗、企业云宣讲等活动；灵活举办“专精特新”现场招聘会，优先为中小微企业提供方便，促进精准对接；在高校集中、毕业生规模较大的城市以及中西部边远地区城市举办跨区域巡回招聘会，组织中央企业和部分省市用人单位，为当地高校毕业生提供更多就业机会；配套开展多元化就业创业服务活动，推出线上政策宣讲、就业创业指导直播（录播）课程、“平凡岗位 精彩人生”优秀职场毕业生典型推广等活动。

活动将在中国国家人才网设主会场（<http://dzcs.newjobs.com.cn/>），设置高校毕业生就业服务平台、高校毕业生精准招聘平台、省级和协作机构分会场、行业专场、区域专场、人群专场、直播带岗、政策宣讲、就业创业指导、优秀职场毕业生、活动资讯等专区。毕业生可在微信小程序中搜索“全国高校毕业生精准招聘”登录求职。

人社部等十部门印发通知启动实施百万 就业见习岗位募集计划

日前，人力资源社会保障部、教育部、科技部、工业和信息化部、民政部、财政部、商务部、国务院国资委、共青团中央、全国工商联等十部门印发《关于实施百万就业见习岗位募集计划的通知》，决定2022年启动实施百万就业见习岗位募集计划，进一步推进就业见习工作，帮助高校毕业生等青年提升就业能力。

《通知》提出，充分发挥政府有关部门、社会各方面力量，全年募集不少于100万个就业见习岗位，为青年提供充足见习机会。多渠道搭建见习供需对接平台，畅通岗位募集渠道，力争把有意愿的用人单位、高校毕业生和失业青年都组织到见习活动中。完善落实就业见习政策，强化跟踪服务，提高就业见习的规范性、知晓度和吸引力，帮助更多青年通过见习积累经验、及早就业。

《通知》明确三方面支持政策。一是补贴支持。见习期间，由见习单位为见习人员提供基本生活费、办理人身意外伤害保险，并承担对见习人员的指导管理费用。对吸纳见习的单位，按规定给予就业见习补贴。对见习期满留用率达到50%以上的见习单位，可适当提高见习补贴标准。将对见习期未滿与见习人员签订劳动合同的，给予见习单位剩余期限见习补贴政策延续至2022年底。二是税费支持。见习单位支出的见习补贴相关费用，不计入社会保险缴费基数。符合税收法律及其有关规定的支出，可以在计算企业所得税应纳税所得额时扣除。三是激励推动。开展国家级就业见习示范单位评选，优先激励参加本次计划并表现突出的各类单位。对计划组织实施到位、募集岗位多、岗位质量好、实施效果佳的省份，纳入就业工作

督查激励统筹考虑。

《通知》提出，本次计划将开通服务专区（<http://zhaopin.ciic.com.cn>），集中发布见习政策、经办渠道、经办流程，设立见习单位、见习岗位申报通道，开设国有企业、制造业名企、互联网大厂等专栏。见习信息同步在中国公共招聘网（<http://job.mohrss.gov.cn>）、高校毕业生就业服务平台（<http://job.mohrss.gov.cn/202008gx/index.jhtml>）、就业在线（<https://www.jobonline.cn>）等公共招聘平台发布。

人力资源社会保障部等五部门印发通知 部署做好脱贫人口稳岗就业工作

近日，人力资源社会保障部、发展改革委、财政部、农业农村部、国家乡村振兴局印发《关于做好2022年脱贫人口稳岗就业工作的通知》（以下简称《通知》），进一步部署做好脱贫人口稳岗就业工作。

《通知》提出，要按照稳存量、扩增量、提质量的要求，推动全国脱贫人口（含防止返贫监测对象）务工规模不低于3000万人，将160个国家乡村振兴重点帮扶县和易地搬迁集中安置区作为重点地区，牢牢守住不发生规模性失业返贫的底线。《通知》明确三项重点工作，一是深化劳务协作。健全东西部劳务协作和省内劳务协作机制，丰富拓展东西部人员输出、技能培训、权益保障、产业援建等协作内容，促进脱贫人口外出务工，努力将脱贫人口稳在企业、稳在岗位。二是促进就地就近就业。衔接推进乡村振兴补助资金支

持的优势特色产业项目，优先吸纳脱贫人口就业；加大以工代赈实施力度，提高以工代赈项目劳务报酬占比，动员脱贫人口参与项目建设；推动就业帮扶车间健康发展、壮大升级，对就业帮扶车间吸纳脱贫人口给予奖补；依托乡村建设行动和农村人居环境整治提升等，统筹用好各类乡村公益性岗位，托底安置其中符合就业困难人员条件的弱劳力、半劳力和无法外出、无业可就的脱贫人口。三是组织开展“雨露计划+”就业促进专项行动。引导脱贫家庭（含防止返贫监测对象家庭）新成长劳动力接受中、高等职业院校和技术院校教育，发挥建筑、物流、电力等劳动密集型行业的作用，促进雨露计划毕业生实现就业。

《通知》要求，各地要进一步加大对脱贫人口就业帮扶的政策扶持力度，压实各方责任，凝聚多方合力，加强考核督促，营造良好氛围，高质量完成脱贫人口稳岗就业各项任务，助力巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

省厅举办“人社业务大讲堂”张国伟同志讲授专题党课



为扎实推进“能力作风建设年”活动，3月4日，省厅在郑举办第1期“人社业务大讲堂”，厅党组书记、厅长张国伟以《提升政治能力 推动人社事业高质量发展》为题，为全厅干部职工讲授专题党课。驻厅纪检监察组组长、厅党组成员杨慧中主持。

张国伟围绕贯彻落实党的十九届六中全会精神，从“明确政治概念、增强政治敏锐性，加强理论武装、提高政治判断力，着眼复兴伟业、提高政治领悟力，切实履职尽责、提高政治执行力”四方面展开讲授，进一步提高全厅干部职工的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。



关于提高政治判断力，张国伟说，政治判断力是政治实践的前提，是增强政治能力的基础和关键。政治上的坚定来源于理论上的清醒。提高政治判断力，首要的问题是用马克思主义的创新理论，即习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，把握其思想精髓和理论要旨，学深悟透贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法，科学把握形势变化，精准识别现象本质，清醒明辨行为是非，有效抵御风险挑战。

关于提高政治领悟力，张国伟说，政治领悟力是对政治的理解与感悟的能力，是体现政治智慧的重要因素，既决定着党员干部研判问题的高度、深度和广度，又影响着党员干部的见识、境界和胸襟。提高政治领悟力，必须着眼于中华民族伟大复兴这一历史重任，坚持正确的历史观、大局观、发展观，深刻把握世界之变、时代之变、历史之变，立足“两个大局”，心怀“国之大者”，把握“省之要者”，在危机中育先机、于变局中开新局。

关于提高政治执行力，张国伟说，政治执行力是贯彻落实上级决策、履行职能职责、及时有效解决问题、持续推动工作的能力、

态度与精神状态，是组织力、凝聚力、战斗力的具体体现，首要的就是要确保习近平总书记重要讲话精神和重要指示批示条条落实、件件落地、事事见效。省第十一次党代会提出了锚定“两个确保”、实施“十大战略”要求，全省人社工作会议部署了七方面重点工作，谋划了十个专项行动，启动开展了“能力作风建设年”活动。他强调，全厅党员干部要把思想和行动统一到厅党组安排部署上来，脚踏实地、真抓实干，共同努力完成。重点抓好“五个结合”：把抓就业与抓产业结合起来，促进就业工作高质量；把招才引智与招商引资结合起来，促进人才工作高质量；把劳动力转移就业与返乡创业结合起来，促进创业工作高质量；把抓保障水平提升与构建和谐劳动关系解结合起来，促进民生改善高质量；把提升能力和转变作风结合起来，促进能力作风建设高质量。



张国伟要求，全厅干部职工要以高度的政治责任感、可靠的政治能力、严实的工作作风，在自己的工作岗位上践行初心使命，推动人力资源社会保障事业高质量发展，为实现“两个确保”、实施“十大战略”、谱写新时代中原更加出彩的绚丽篇章作出自己的贡

献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

在郑厅级干部，厅机关各处室全体同志，厅属单位领导班子成员参加。

省厅与中国研究型医院学会签订《共建“康养照护”人才高地框架协议》



3月10日，省厅与中国研究型医院学会在郑州签订《共建“康养照护”人才高地框架协议》。中国研究型医院学会会长何振喜，厅党组书记、厅长张国伟出席签约仪式并致辞。厅党组成员、副厅长李甄主持。

根据协议，双方将在河南共建“康养照护”人才高地，力争到2025年，在河南建成一批“康养照护”高技能人才培养基地，培养一批康养照护类师资，开发一批相关课程标准、在线课程、教材资源。合作开展健康照护师职业技能培训10万人以上，8万人以上取

得相应证书，中高级人才占 80%以上，引领、推动河南百万康养照护类人才建设。



第七次全国人口普查结果显示，我省 0-14 岁人口近 2300 万，60 岁以上人口近 1800 万，“一老一少”照护问题十分突出。为此，我省将“康养照护”人才培养作为“人人持证、技能河南”建设的重要内容，将“康养照护”作为河南十大人力资源品牌之一重点打造。下一步，省厅将加强与中国研究型医院学会的合作交流，围绕“一老一小一青壮”高品质生活需求，大规模开展婴儿照护、托育、养老、健康照护、医疗照护等康养照护全产业链人才培训，全力打造“河南康养照护”知名品牌，努力实现“老有所养、幼有所育、壮有所培”。

省中心举办“迎三八”花艺体验活动

三月花开，在这春暖花开的日子，我们迎来了第 112 个国际三八劳动妇女节。为了让全体女职工们在忙碌的工作之余感受节日快乐，放松身心，省中心举办“拥抱春日，向阳而生”花艺体验活动。



活动现场由专业的花艺师进行现场指导，用通俗易懂的语言讲解插花的基本技巧，从花卉的选择、颜色的搭配、花枝长短的修剪以及如何将花卉错落有致的插满花泥等方面进行讲解。



大家跟着老师的步骤，纷纷行动起来，一枝枝小雏菊、粉玫瑰、康乃馨等经过大家的巧手修枝剪叶，巧妙的创意组合，勾勒出一盆盆赏心悦目的插花作品。



此次活动不仅让大家学到了插花知识，在欢度妇女节的同时还让大家享受插花艺术的乐趣，提高了生活热情，陶冶了情操，还加深了职工彼此之间的互动交流，营造了一个温馨、和美的节日氛围。

省中心联合全省开展重点企业用工保障服务月活动

当前，新冠肺炎疫情防控正处于关键时期，现场招聘和校园招聘面临很大困难，部分重点用工企业出现缺工现象。为降低疫情对经济社会发展的影响，保障重点企业用工，探索疫情防控状态下的就业服务模式，创新就业服务举措，应对复杂的疫情形势，努力打造“互联网+公共就业服务”平台，充分利用全省公共就业服务机构线上和线下服务阵地，为用人单位和求职者搭建用工就业桥梁。省中心决定与各地联合开展重点企业用工保障服务月活动，集中收集、发布一批全省大中型、重点企业用工信息。

活动从4月1日至4月底，由省中心联合各市公共就业服务机构主办，以“促进就业惠民生 保障用工助发展”为主题，紧紧围绕重点企业抓好用工服务。

建立定期联络机制。各地公共就业服务机构要加强与当地重点企业的联系，建立健全用工服务机制，依托公共就业服务机构和平台等，组建重点项目重点企业用工服务专班，精准对接、跟踪服务。

征集一批岗位信息。各地全面摸排重点项目重点企业用工、缺工现状，深入宣传发动，保障好重点项目重点企业用工，积极引导劳动力就近就地就业。

开展线上招聘活动。依托全省各地就业服务网站、微信公众号，持续举办线上招聘活动，集中发布用工信息。省中心河南公共就业网上开辟专栏，集中发布用工信息。对缺工的重点项目重点企业进行专人对接，做好用工保障、跟踪服务。

郑州市举办“万人助万企”直播带岗招聘活动

3月29日，郑州市人社局联合市发改委、工信局共同举办“万人助万企”直播带岗招聘活动。本次“直播带岗”活动邀请了河南花花牛乳业集团股份有限公司等11家企业的招聘负责人走进直播间，介绍企业环境、岗位要求、薪资福利等情况，实时解答求职人员互动提问。直播期间，各企业负责人共向求职人员推介了包含食品生产、机械机电、物业管理、文化传媒、电气自动化、药品研发及制药、计算机软件等行业的优质就业岗位644个。求职人员在观看直播的同时，还可以通过“郑州市人才市场招聘会”微信公众号获取详细招聘信息，也可以拨打企业联系电话了解相关求职信息，高效实现就业双向选择。活动持续5个小时，通过微信视频号、快手直播间、豫视频等网络平台播出，共吸引10万人次在线观看。

下一步，郑州市人社局继续依托公共就业服务平台和社会人力资源服务机构，进一步对接企业用工需求，对接我省各类高校就业指导部门，充分发挥豫视频等热点媒体平台宣传作用，持续开展“直播带岗”活动，吸引更多的优质企业参与直播，以常态化线上招聘活动，助推全市经济稳定持续向好发展。

开封市多举措精准帮扶高校毕业生就业获央视点赞



3月30日中央电视台新闻频道《朝闻天下》栏目关注河南省统筹疫情防控和经济社会发展以精准帮扶，助力高校毕业生就业的好举措、好作为。





其中点赞开封市利用技工院校聚集的优势推动院校与制造、化工、康养等主导产业深化产教融合当地组织全市职业院校积极开展“定制式”、“菜单式”培训新型学徒制培训做到招工即招生，入企即入校。

平顶山举办“万人助万企 人社在行动” 首届云招聘大型网络直播活动

3月12日下午，由平顶山市人力资源和社会保障局联合平顶山市广播电视台共同举办的“万人助万企 人社在行动”平顶山市首届云招聘大型网络直播活动在平顶山市广播电视台举行。

在首场直播招聘现场，市人力资源和社会保障局副局长陈文政就我市稳岗就业工作情况进行了介绍。中国平煤神马集团、平高集团、圣光集团、中国通信建设集团有限公司、国药控股平顶山有限公司、平顶山市中创支护机械制造有限公司6家重点企业现场介绍了招聘岗位薪酬、福利、社会保险等相关待遇，并在直播间同步解答

求职者的提问。本场活动共发布就业岗位 5000 余个，涉及管理、科研、财务、办公文员等岗位。直播间点击量突破 7 万多次，线上线下接受咨询 1.2 万人次。



此次招聘会旨在提升人社系统在深化就业服务,改善营商环境。通过活动，为本地用人单位和广大求职者搭建云接触招聘求职空中桥梁，解决了企业的招工难题。

安阳市举办直播带岗三八妇女节专场招聘活动

在“三·八”国际劳动妇女节这天，安阳市女性朋友们收到了一个特别的礼物，市人社局联合市总工会、市妇联举办了“2022 年安阳市春风行动直播带岗三八妇女节专场招聘活动”，多种岗位和职位为不同求职需求的女性求职者们提供了广阔的就业选择空间。

本场招聘活动共 57 家企业参与，共提供岗位 251 个，职位 4133 个。其中，玫瑰谷、立旺等 7 家企业通过录播形式进行了招聘，另有

50 家企业通过文字推送参与了此次活动。同时，在“安阳人力资源网”开通了妇女节网络专场招聘会，参会单位 163 家，职位需求人数近 6000 余个，为有不同求职需求的女性朋友们提供了广阔的选择空间。



安阳市职业介绍服务中心主任许秀青：“为提高本次招聘会的求职成功率，前期，我们深入企业开展了用工调研，积极对接优质企业，用心收集适合女性求职者的就业岗位，全力保障‘直播带岗’顺利进行。为了更深入宣传我市就业创业政策，在直播的同时，我们还组织了经验丰富的后台答疑团队，持续关注评论区动态，针对求职者评论的女性求职相关问题开展职业介绍、就业指导 and 政策咨询等服务”。

驻马店举办女性人才就业专场直播招聘会

3月8日上午，驻马店市人力资源和社会保障局、市公共就业服务中心举办了“直播带岗助六稳”-“喜迎三八 构架金桥”女性人才

就业专场直播招聘会。

本次活动以“喜迎三八 构架金桥”为主题，通过“网络直播推介+线上平台互动”的方式，精准搭建企业和广大求职者的双向交流平台，为求职者提供职业指导、政策讲解、岗位推介等全方位服务。直播中，驻马店市公共就业服务中心工作人员为求职者介绍了今年“网上招聘会”的特色，并对就业政策进行解读。各家招聘企业的代表分别从企业情况、岗位信息、工作环境、薪资待遇等方面作了详细介绍。求职者通过热线电话、直播留言互动、线上报名等方式，足不出户就能轻松了解该市各企业招聘信息以及投递简历。



本次驻马店市直播招聘活动共挑选了5家优质企业参加,为妇女同志提供了363个岗位,涉及多个行业与领域;直播在线人数1232人次,参与聊天互动交流信息达到2000多条,为求职者提供全方位、多样化的就业机会。

鹤壁：鹤壁市启动 2022 年公共就业服务进校园活动

为进一步提高毕业生就业服务质量，鹤壁市 2022 年“公共就业服务进校园活动”已于 3 月 7 日正式启动，3 月 10 日，鹤壁技师学院专场和淇县专场同步开启，共组织近 80 家招聘企业，携 7000 多个工作岗位亮相招聘会。

据当天数据统计，鹤壁技师学院有 428 名学生当场与心仪企业签订了就业意向书，淇县专场也有 310 人与用工单位达成求职意向。



“面对即将到来的‘毕业季’，鹤壁市人社局在全省范围内率先启动‘公共就业服务进校园’活动，紧抓‘黄金求职’窗口期，汇集各方资源，凝聚整体合力，注重精准施策，强化前伸服务，与全市各职业院校无缝衔接，开展‘六进’（政策宣传进校园、招聘服务进校园、就业指导进校园、创业服务进校园、职业培训进校园、困难帮扶进校园）活动，满足毕业生多层次、全方位、精准化服务需求，全力帮扶毕业生及早实现就业创业。

鲁山县：“春风行动”架起招聘求职“连心桥”

春风浩荡送温暖，情系民生架金桥。3月1日，在鲁山县汇源街道詹营村文化广场，2022年“春风行动”暨服务企业招聘会正在这里举行，31家企业进场招聘，提供就业岗位6000余个，吸引不少周边求职群众前来应聘。

活动现场设有35个展位，除企业招聘区31个展位外，还有政策咨询区4个展位，分别为县产业集聚区管委会、县人力资源和社会保障、县退役军人事务局、县妇女联合会展位。各单位通过发放宣传单，现场解答等方式，为企业和群众宣讲扶持政策。



就业是最大的民生。近年来，鲁山县高度重视群众就业工作，通过“春风行动”“民营企业招聘周”“金秋招聘月”等活动，送岗位、送信息、送政策、送技能、送资金，促进未就业大学生、转业军人、大龄就业困难人员等重点群体就业，帮助有意愿和能力的人创业。

滑县：春风花草香 就业新气象

为贯彻落实党中央、国务院关于稳就业保就业的决策部署，响应企业和广大群众就业需求，迎接虎年新的挑战 and 机遇，改善社会的就业环境。2022年3月3日，滑县公共就业服务中心在人力资源市场举办“春风花草香，就业新气象”招聘会。

招聘会汇集了河南省斯克贝斯生物科技股份有限公司、河南华泰粮油机械、河南明善堂药业、阿里巴巴（滑县）等11家企业，共推出主管、工程师、销售、行政专员、信息安全员、客服、业务员、电工等350个岗位。招聘会共吸引180余名求职者到场面洽，达成就业意向近110人次；现场发放就业创业政策160余份，进行职业指导80余人次，关注“滑县人社”微信公众号及官网170余人次。



招聘会线下线上同步进行，线上定期在“滑县人社”微信公众号和“滑县人社局官网”实时更新企业招聘信息，线下每周四开展招聘会，为用工企业和求职者搭建供需平台，进行人岗匹配，均取得了不错的效果。

漯河：“码”上求职 就近上岗

漯河市创新招聘形式保障重点企业用工

“前两天,我在抖音上刷到了人社局举办的直播带岗线上招聘会。今天,我在公交车车载电视上看到了‘春风行动’云招聘预告视频,现在了解工作岗位信息越来越方便了。”在107路公交车上,河南省漯河市市民周女士一边扫码关注直播招聘会一边说。

漯河市抢抓春节后转移就业黄金时间点,服务保障好农民工返岗就业和全市企业用工。漯河市及早谋划、创新举措,坚持一手抓就业岗位挖潜,一手抓求职招聘服务,千方百计打通供需对接“最后一米”,为全市劳动者创造更多家门口的就业岗位。

据了解,本次“春风行动”将保障企业用工列为重要活动内容,积极挖掘本地企业用工潜力,促进就地就近就业。为做好疫情防控,漯河市创新招聘形式,着力帮助企业解决好用工问题,尤其是生产普工和车间操作工等工种短缺难题。

2月7日,春节后首场“春风行动”服务农民工直播带岗活动启动。漯河市在全市范围内积极开展直播带岗、直播引才等活动;利用公交车载电视、招聘网站、微信公众号高频次、全天候发布全市企业招聘信息,为劳动者搭建“不打烊”的线上招聘平台。

同时,漯河市注重招聘信息投送精准度。漯河市根据农村劳动力求职就业特点和企业用工需求,发挥市、县、乡、村四级公共就业服务平台和村级就业信息微信群等作用,开展“一对一”职业介绍服务,将就业岗位送到“家门口”。

截止目前，全市共举办各类招聘活动 53 场，累计为农民工等重点群体提供就业岗位 9800 余个，为 6105 名农村劳动力开展免费技能培训，全市农村劳动力新增转移就业 3152 人。

濮阳：企业招工用工忙 夜市招聘当“红娘”

濮阳“夜市招聘”搭起就业新平台

2022 年 3 月 4 日，位于河南濮阳京开道与中原路交叉口附近的市体育广场上人头攒动，热闹非凡，2022 年濮阳市“万人助万企”专场夜市招聘会正在这里举行。活动于 3 月 4 日和 5 日举办两天。来自濮阳市的数百家企业和不计其数的应聘者，汇聚于此。



此次夜市招聘会由濮阳市人力资源和社会保障局、市总工会、共青团濮阳市委、市妇女联合会主办，市劳动就业处、市体育场场馆管理中心承办，全市共有 258 家企业参与招聘，提供就业岗位近 3 万个，涉及家政服务、老师、数控操作、销售、护理等多个工种。

同时，活动还在现场设立政策咨询台，为求职者现场讲解就业、创业相关政策。

除了线下招聘会，招聘会现场还开设了“就业红娘”直播平台，招聘会现场及企业招聘需求情况通过网络直播的形式同步展示，供求双方可以在线交流。据统计，当晚进入直播间人数达 5.94 万人次。



谈起此次“夜市招聘会”，濮阳市人力资源和社会保障局就业处主任王振军说，每年 3 月，都是用人单位和求职者双向需求的高峰期，受到疫情的影响，不少原本外出务工的人员都缺失了劳动机会。本着“扩大就业范围”“稳定就业岗位”“灵活就业方式”的原则，该就业处牵头开展了这次夜市招聘会，让招聘行动走进民间，贴近生活，更好地为广大求职者和用人单位提供选择渠道。