

公共就业服务工作简报

(第 4 期)

河南省公共就业服务中心

2022 年 4 月

本期要目

【政策资讯】

- ☆ 2022 年全国民营企业招聘月活动启动
- ☆ 人力资源社会保障部印发通知部署做好企业招聘用工服务工作
- ☆ 国务院办公厅印发《促进残疾人就业三年行动方案（2022—2024 年）》

【省厅要闻】

- ☆ 全省“人人持证、技能河南”建设工作推进会议召开
- ☆ 省厅召开全省维护新就业形态劳动者劳动保障权益工作部署会议

【中心动态】

- ☆ 省中心联合全省就业服务机构开展 2022 年民营企业招聘月活动
- ☆ 河南省第二届公共就业服务专项业务竞赛理论知识竞赛成功

举办

【市县之窗】

☆ 开封：科学职业指导 精准就业服务

——开封市第二届公共就业服务专项竞赛活动成功举办

☆ 洛阳：公共就业服务专项业务竞赛成功举办

☆ 平顶山：第二届全市就业服务专项业务竞赛活动成功举办

☆ 安阳：聚焦“能力作风建设” “赛”出公共就业服务“尖兵”

☆ 驻马店：“戎归中原 春风送岗”网络直播招聘活动成功举办

☆ 濮阳：双管齐下助推“春风行动”圆满收官

☆ 三门峡：就业见习集中对接活动成功举行

☆ 信阳：第四场春季网络直播招聘会成功举办

2022 年全国民营企业招聘月活动启动

为充分发挥民营企业吸纳就业主渠道作用，帮助高校毕业生等重点群体就业，人力资源社会保障部、教育部、退役军人事务部、全国总工会、全国妇联、中国残联、全国工商联等 7 部门将于 4 月 27 日至 5 月 27 日在全国范围内开展 2022 年民营企业招聘月活动。此次活动以“‘就’在民企，‘职’向未来”为主题，通过举办定制式现场招聘活动、打造不断线网上服务格局、提供针对性职业指导服务、强化全方位企业用工指导、开展精准化就业政策解读等措施，为民营企业等各类用人单位招聘用工，为高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、登记失业人员、农民工、残疾人等各类人员求职集中提供服务。

活动期间，人力资源社会保障部将依托中国公共招聘网（<http://job.mohrss.gov.cn>）开设“2022 年全国民营企业招聘月”专场，与就业在线（<http://www.jobonline.cn>）、国家 24365 大学生就业服务平台（<https://24365.smartedu.cn>）、工会就业服务网上平台（微信小程序：工 E 就业）、全联人才在线（<https://zhaopin.gslhr.org.cn>）、中国残疾人就业创业网络服务平台（<https://m.cdpee.org.cn>）和各省分会场进行链接，联动发布招聘岗位信息。

人社部印发通知部署做好企业招聘用工服务工作

近日，人力资源社会保障部印发《关于加强企业招聘用工服务

的通知》，部署做好企业招聘用工服务，支持做好“六稳”工作、落实“六保”任务。

《通知》提出，加强企业招聘用工服务，对支持企业生产经营，保持就业局势稳定具有重要作用。《通知》明确企业招聘用工服务系列重点工作，一是**优化信息发布服务**，摸清招聘岗位和零工需求信息，充分利用线上线下各种途径广泛发布，推动岗位信息省级归集、多点联动发布。二是**优化招聘组织服务**，因地制宜开展线下招聘活动，常态化举办线上招聘活动，运用直播带岗、远程面试等新型模式，探索开展“即时快招”，实现“周周有活动、日日有服务”。三是**优化重点企业用工保障服务**，动态更新重点企业清单，完善“一对一”联系服务机制，充分利用劳务协作机制、用工余缺调剂机制等，缓解重点企业招聘用工难题。四是**优化涉企事项办理服务**，完善就业、社保等涉企事项清单，实施企业招用员工“一件事”打包办服务，运用新技术手段精准推送用工政策服务信息，提升政策服务便利度。五是**扩大技能人才供给**，梳理急需紧缺职业（工种）信息，引导社会机构开展市场紧缺职业技能培训；依托职业院校、技工院校等机构，开展重点群体技能培训；创新校企合作模式，开展订单、定岗、定向式人才培养。六是**加强企业用工指导**，帮助企业了解人力资源市场供需状况，指导企业科学设置岗位，制定招聘计划；指导和督促企业依法合规用工，构建和谐劳动关系；指导企业强化人文关怀，增强用工稳定性。七是**加强求职人员引导**，向求职者推荐正规求职途径，客观宣传解读就业形势，组织现场观摩等体验式就业活动，“点对点”推荐重点群体到企业应聘求职，引导求职者到企业就业。八是**规范企业招聘行为**，完善招聘信息管理制度，依法查处发布虚假招聘信息等扰乱人力资源市场秩序的违法违规行

为，坚决防止和纠正就业歧视，营造公平就业的良好环境。九是构建多元主体服务格局，充分发挥公共就业服务机构行业示范作用，向社会免费提供招聘用工兜底服务和重特大突发事件应急服务；鼓励人力资源服务机构、社会组织、志愿团队等提供专业化服务，满足企业高端服务需求。

国务院办公厅印发《促进残疾人就业三年行动方案（2022—2024年）》

新华社北京4月8日电 日前，国务院办公厅印发《促进残疾人就业三年行动方案（2022—2024年）》（以下简称《行动方案》），对当前和今后一个时期加快推进残疾人就业工作，实现“十四五”时期残疾人较为充分较高质量的就业目标作出部署。

《行动方案》围绕贯彻落实习近平总书记关于残疾人事业的重要指示批示精神和党中央、国务院决策部署，明确了2022—2024年开展促进残疾人就业专项行动的任务目标、主要措施和保障条件等内容。

《行动方案》提出，以有就业需求和就业条件的城乡未就业残疾人为主要对象，更好发挥政府促进就业的作用，进一步落实残疾人就业创业扶持政策，加大残疾人职业技能培训力度，不断提升残疾人就业服务质量和效益，稳定和扩大残疾人就业岗位。2022—2024年共实现全国城乡新增残疾人就业100万人，残疾人就业创业能力持续提升，残疾人就业权益得到更好保障，推动形成理解、关心、支持残疾人就业创业的良好社会环境。

《行动方案》决定，在三年内实施以下十项行动：一是机关、事业单位带头安排残疾人就业行动；二是国有企业安排残疾人就业行动；三是民营企业安排残疾人就业行动；四是残疾人组织助残就业行动；五是就业困难残疾人就业帮扶行动；六是农村残疾人就业帮扶行动；七是残疾人大学生就业帮扶行动；八是盲人按摩就业促进行动；九是残疾人就业服务提升行动；十是残疾人职业技能提升行动。

《行动方案》明确了政策、资金、信息和组织等方面的保障条件。各级人民政府残疾人工作委员会加强组织协调，督促有关部门和单位做好残疾人就业工作。各级人民政府促进就业工作协调机制推动残疾人就业相关政策落实。各地要保障残疾人就业培训、就业服务、补贴奖励等相关资金投入，加大对超比例安排残疾人就业用人单位的奖励力度。依托全国一体化政务服务平台和各级政务服务机构，实现残疾人就业数据互联互通。

《行动方案》提出开展“2022 残疾人就业宣传年”活动，多种形式加大对残疾人就业的宣传力度。地方各级人民政府要进一步明确各项行动负责部门和职责分工，按年度对方案实施情况进行监测和评估，并在方案实施期间至少组织一次残疾人就业创业扶持政策落实情况和效果评估。

全省“人人持证、技能河南”建设工作推进会议召开



4月15日下午，全省“人人持证、技能河南”建设工作推进会议以视频形式召开。会议通报全省“人人持证、技能河南”建设工作推进情况，分析面临形势，安排部署下一阶段重点任务。副省长、省“人人持证、技能河南”建设工作领导小组副组长戴柏华出席会议并讲话。省政府副秘书长赵学东主持会议。厅党组书记、厅长、省“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室主任张国伟通报全省“人人持证、技能河南”建设工作推进情况及下步工作打算。省教育厅、工业信息化厅、民政厅、农业农村厅和鹤壁、漯河、信阳、驻马店市政府有关负责同志作交流发言。

戴柏华在讲话中指出，今年以来，各地、各部门把“人人持证、技能河南”建设摆在重要位置，工作推进力度不断加大，政策措施不断完善，培训评价规模不断扩大，取得了明显成效。一季度，全

省开展培训 114.95 万人次，新增技能人才 69.74 万人，新增高技能人才 27.78 万人，分别完成年度目标任务的 38.3%、29.1%、34.7%，均超额完成时序任务，实现首季“开门红”。当前疫情形势依然复杂严峻，给培训工作带来不利影响。要提高政治站位，切实增强责任感和紧迫感，齐心协力、全力以赴做好各项工作。

戴柏华强调，要注重实效，提高培训质量。聚焦产业发展和劳动者需求。在产业发展需求方面，要围绕省委、省政府确定的“十大战略性新兴产业集群”，大力培训一二三产发展需要的技能人才。在劳动者就业需求方面，对离校未就业高校毕业生、农村劳动力、城镇失业人员等群体实施专项培训计划，有效提升就业能力。充分发挥培训主体作用。在企业培训方面，以规上工业企业为重点，结合“万人助万企”活动，有针对性地开展分类指导、重点帮扶。在院校培训方面，以中高职院校、技工院校为重点，普通高校、应用型高校为补充，进一步优化专业设置，满足毕业生就业培训需要。在社会机构培训方面，强化订单、定岗、定向培训，引导其主动与企业、劳动者对接。优化培训就业公共服务。坚持“一人一策、一企一策、一校一策”，全面推广使用电子培训券，实现培训就业服务精准对接。着力打造人力资源品牌。大力实施品牌建设工程，建立产业、行业、企业、职业、专业“五业”联动机制，做到标准化培训、规模化输出、全程化服务，把“人力资源品牌”转化为独具河南特色的“就业名片”。

戴柏华强调，要严格标准，推进评价取证。完善评价体系，推动构建省、市、县三级联动的农业职业技能评价体系。实行分类指导，鼓励技能人才较多的规上企业建设技能等级评价机构，完善院校职业技能等级评价政策，扩大社会机构评价的职业（工种）覆盖

面。加强监督管理，严格评价机构管理，建立评价机构动态管理机制。

戴柏华要求，要加强领导，凝聚工作合力，在组织推动上再加力，在政策办法上再创新，在氛围营造上再强化，在考核督导上再严实，确保圆满完成全年各项目标任务，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

省“人人持证、技能河南”建设工作领导小组成员单位有关负责同志在主会场参加会议。各省辖市人民政府、济源示范区管委会分管负责同志、人力资源社会保障局主要负责同志及成员单位有关负责同志等在各分会场参加会议。

省厅召开全省维护新就业形态劳动者劳动保障权益工作部署会议



4月28日，全省维护新就业形态劳动者劳动保障权益工作部署会议以视频形式召开。厅党组成员、副厅长常万琦出席会议并讲话。

省交通厅、市场监管局、总工会相关处室负责同志发言。

会议强调，去年我省八部门出台了《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益实施办法》，各地要充分认识这项工作的重要意义，深入学习、准确把握《实施办法》的精神和要求。要开展好维护新就业形态劳动者劳动保障权益专项行动，切实维护新就业形态劳动者合法权益，促进平台经济健康规范发展。要制定完善配套政策措施，不断提升新就业形态劳动者权益保障水平。要加强用工指导服务，引导平台企业和用工企业增强依法合规用工的意识，积极承担劳动者权益保障责任。会议要求，各地要提高政治站位，大力推进协同治理，进一步健全党委领导、政府负责、各部门齐抓共管、社会协同、企业和劳动者共同参与、法治保障的治理格局。要切实加强改革创新，坚持问题导向，努力寻求破解新就业形态劳动者权益维护难题的新举措新办法。要加强政策宣传讲解，形成全社会关心、关爱新就业形态劳动者的良好氛围。

省发展改革委、交通运输厅、应急厅、市场监管局、医保局、高级人民法院、总工会等部门有关处室负责同志，厅内有关处室（单位）负责同志在主会场参加会议。各省辖市、济源示范区人社局及相关部门分管负责同志等在分会场参加会议。

省中心联合全省就业服务机构开展 2022 年民营企业招聘月活动

为贯彻落实党中央国务院和省委省政府关于稳就业、保居民就业决策部署，充分发挥民营企业吸纳就业主渠道作用，帮助高校毕业生等重点群体就业。自 4 月 27 日至 5 月 27 日，省公就中心联合全省各地就业服务机构开展为期一个月的 2022 年民营企业招聘月活动。

活动期间，省公共就业服务中心将加强与全省就业服务机构的对接协调工作，依托“河南公共就业网”（<http://www.hn91w.com>），组织做好河南分会场有关工作。

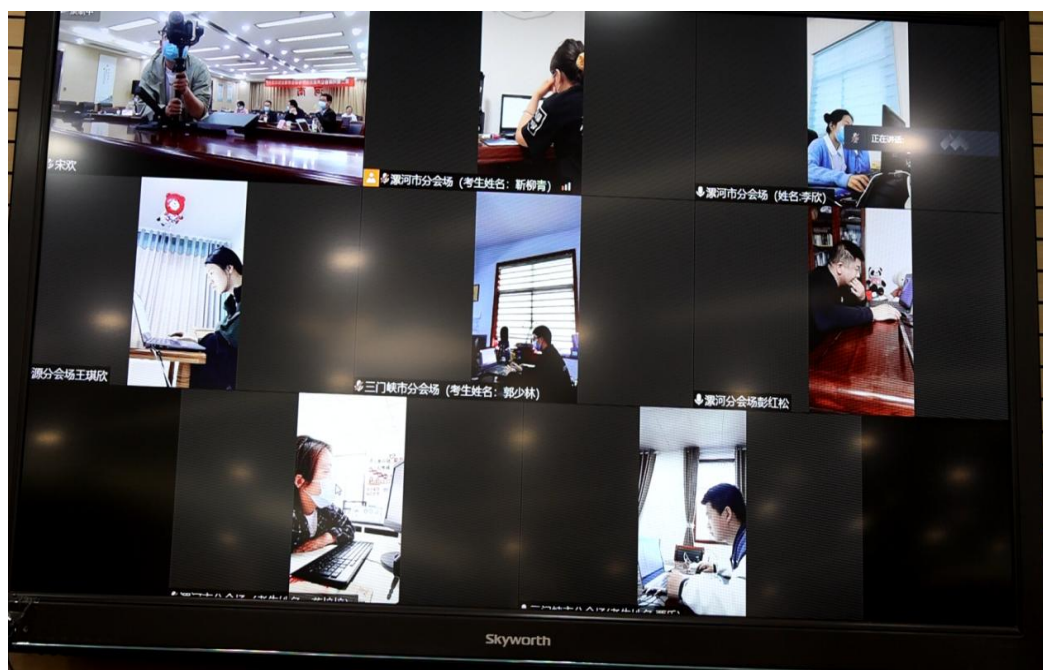
活动通过举办定制式现场招聘活动，打造不断线网上服务格局，提供针对性职业指导服务，强化全方位企业用工指导，从而实现多向联动发布招聘岗位信息。

河南省第二届公共就业服务专项业务竞赛理论知识竞赛 成功举办

为进一步提升全省公共就业服务能力，展现就业服务队伍风采，4 月 28 日上午，以“科学职业指导 精准就业服务”为主题的河南省第二届公共就业服务专项业务竞赛理论知识竞赛成功举办，来自全省就业服务系统的 18 支参赛队伍，72 名参赛选手参与竞赛，最终 22 名选手脱颖而出，顺利晋级到操作技能环节的比赛。



省赛组委会按照“科学办赛、专业办赛、节俭办赛、安全办赛”的原则，结合当前疫情防控要求，创新工作思路，科学设计赛程，开发全流程线上闭环竞赛系统，做好赛事组织保障。本次竞赛采取现场抽题、线上答题方式进行，视频专线全程直播监督。针对因疫情防控需居家隔离的7名考生，开辟线上绿色通道，打造“一人制”特殊考场，保障考试顺利进行，确保竞赛公平、公正、公开。



竞赛开展期间，厅党组成员、省纪委监委驻厅纪检监察组组长杨慧中，厅党组成员、副厅长杨昆锋到主会场巡视，杨慧中要求省赛组委会切实负起责任，做好监督工作，指导地市公平办赛，确保竞赛公平公正。同时肯定了省赛组委会快速响应，调整思路，活化形式，创新开展远程线上竞赛，把疫情对竞赛的影响降到最低，实现了高效办赛、节约办赛。杨昆锋指出，各地要把开展公共就业服务竞赛活动与“能力作风建设年”活动融合衔接，深入实施提升就业服务质量工程，以赛促学、以赛促练，激励先进、树立典型，巩固公共就业服务能力提升工作成果，凝聚基层就业服务队伍，推动我省全方位公共就业服务再上新台阶。



此次竞赛活动全省共有 433 名公共就业服务人员参赛，11 个省辖市举办了市级选拔赛。各地人社部门的重视程度、公共就业服务人员的参与率与第一届相比，有了明显提高。通过专项业务竞赛活动，进一步激发了全省就业服务工作人员练技能、爱岗位、做标兵的热情，并在就业服务队伍中形成了勇拼搏、讲奉献的良好氛围，

各省辖市间相互交流，找差距，挖潜力，掀起了一次岗位技能提升的高潮。接下来，河南将认真组织好下一个环节的比赛，并以此次竞赛活动为契机，继续通过“以赛代训、以赛促学”的方式，积极开展业务学习和技能练兵，实现业务技能和队伍能力的“双提升”，推动我省全方位高质量公共就业服务实现新突破、新成效、新跨越。

开封：科学职业指导 精准就业服务 ——开封市第二届公共就业服务专项竞赛活动成功举办

为深入贯彻落实《国务院“十四五”就业促进规划》和《河南省“十四五”人才发展人力资源开发和就业促进规划》，提升开封基层公共就业服务能力，根据《河南省人力资源和社会保障厅关于组织参加第二届全国公共就业服务专项业务竞赛活动的通知》精神，坚持“在赛中学，在学中练”的原则，于4月12日，成功举办该市第二届公共就业服务专项竞赛活动。



竞赛以“科学职业指导·精准就业服务”为主题，采取“1+4”模式，1个市级总赛场和4个县级分赛场同步举行，全市各级公共就业服务平台遴选的37名选手同时参赛。竞赛分职业指导组和基层服

务组，设置理论测试、个人展示、操作竞赛等环节。理论知识竞赛胜出的前12名选手晋级到操作竞赛环节。职业指导人员竞赛侧重于职业咨询与指导，基层公共就业服务人员竞赛侧重于就业经办和服务。经过激烈角逐，市级总赛场决出职业指导人员、基层服务人员各一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。市人社局党组成员、四级调研员魏蕾全程参与竞赛活动，并为获奖选手颁奖，鼓励他们再接再厉，争取在更高级别的赛场上展现风采。



我市将开展公共就业服务专项业务竞赛活动与全市人社部门“能力作风建设年”活动融合衔接，充分发挥职业指导专家团队专业指导作用，采取有力措施，达到了以赛促学、以赛促练，激励先进、树立典型、巩固公共就业服务能力提升工作成果的目的。一是领导高度重视，活动上求真。及时成立竞赛筹备工作领导小组，市人社局分管局长担任领导小组组长，总体协调筹备工作事宜。迅速转发上级文件、传达上级文件精神，落实有关工作要求。明确牵头

部门、配合单位，制定本级赛事方案、谋划赛事流程，确保竞赛活动真有人抓、真有人管、真有人干；二是统一采购教材，学习上求实。我市编印了公共就业服务政策汇编，统一采购了职业指导全套教材，配发至县区，让各单位仿有榜样、学有蓝本，学习扎实推进；三是赛场当作课堂，技能提升求效。技能竞赛现场设立候考室、备考室，实行抽签排序，做到按规办事、科学办赛。对每一位参加操作竞赛的选手，评委都会全面、详细的点评，肯定优点、指出不足、提出建议，专家的指导，让参赛选手受益匪浅，紧张而来，满意而归；四是加强疫情防护，安全生产求稳。竞赛活动中从严从紧从细抓好疫情防控各项工作，制定竞赛应急预案，严格落实疫情防控要求。实行多会场联动运行的模式，减少人员聚集和流动，体现人性化管理，确保人员安全。



下一步，全市人社系统以此次竞赛为契机，积极开展“业务大学习、服务大提升、作风大转变”活动，切实提升公共就业服务水平和效能，积极为当地就业大局稳定贡献力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

洛阳：公共就业服务专项业务竞赛成功举办

2022年4月13日，在洛阳市人社局指导下，洛阳市人力资源和公共就业服务中心组织召开了我市公共就业服务专项业务竞赛考前培训和参赛选手选拔活动。市人力资源和公共就业服务中心副主任史会利和市人社局就业促进工作办公室主任董炎彬及相关人员参会。



中心史会利副主任强调，此次活动人社局主要领导和中心领导非常重视，所以希望各位参赛选手要发挥出自身的最好水平，赛出风格，赛出特色，赛出水平，赛出友谊。在接下来工作中将此次竞赛的宗旨延伸到赛场之外，在我市掀起一股公共就业服务练兵的热潮，充分调动每名从事公共就业人员的积极性，将所学知识应用到实践中，不断积累经验，为各项业务的持续、快速、健康发展献力献策，展现我市人力资源和公共就业服务工作者的优良风貌。市人社局就业促进工作办公室主任董炎彬主任对省人社厅和市人社局下发的

公共就业服务专项竞赛活动相关文件精神向各位参赛者进行了深入传达并对此次活动提出了竞赛要求。市人力资源和公共就业服务中心人力资源市场招聘服务部（河南省职业指导专家团专家）叶红部长对市本级和各县区推选的 21 名参赛人员进行了考前业务培训。



培训结束后，中心对 21 名参赛人员进行了个人业务理论知识测试，并随后开展了优秀就业服务成果展示活动。

平顶山：第二届全市就业服务专项业务竞赛活动成功举办

为加大全市公共就业服务专项业务人才储备、促进公共就业服务人员能力提升，4月14日上午，市人社局举办第二届全市就业服务专项业务竞赛活动，来自全市公共就业服务系统 37 名基层工作人员参加了比赛。

因疫情防控需要，比赛采用线上方式进行，分职业指导、基层公共就业服务两个类别，每个类别包括理论知识和实践操作两个环节。

理论知识主要测试选手公共就业服务和职业指导基本业务知识，笔试结束后现场打分，成绩前四名的选手参加实践操作环节比赛。实践操作环节根据日常就业服务过程中的典型案例情境，在规定时间内与模拟来访者面对面沟通，开展就业咨询与指导或提供业务经办和服务，主要测试选手解决和处理实际问题的能力，两个环节的得分之和为选手的最终得分。获得职业指导、公共就业服务前两名的选手将代表我市参加省级竞赛。

经过一整天紧张有序的比赛，最终评选出张世超、张园圃等四名选手代表我市参加省级竞赛。另外评选出“全市十佳基层公共就业服务人员”“全市十佳职业指导人员”和一二三等奖若干名。通过本次比赛，在全系统营造了“以学促练、以学促行、比练结合、以练促用”的良好氛围。

安阳：聚焦“能力作风建设” “赛”出公共就业服务“尖兵”

就业是最大的民生，高效、有序、健全的公共就业服务是稳就业保就业的重要基础，为进一步提升安阳基层公共就业服务水平，持续推进基层公共就业服务工作人员“能力作风建设”，围绕打造优质、高效、精准的就业服务理念，4月16日安阳市“2022年公共就业服务专项业务竞赛”活动成功举办。



竞赛活动分为两个组进行，一是职业指导人员；二是基层公共就业服务人员。经过赛前遴选，来自各县（市）、区 16 名职业指导人员和 18 名基层公共就业服务人员参加了本次竞赛活动。竞赛由笔试和面试两部分组成，笔试主要针对职业指导和公共就业服务两方面的专业理论进行测试；面试由个人工作展示和专业技能测试两个环节组成。经过紧张的角逐，综合理论考试和面试评委打分，决出全市“十佳职业指导人员”、“十佳基层公共就业服务人员”、“全市优秀职业指导人员”、“全市优秀基层公共就业服务人员”。竞赛活动还进行了现场颁奖仪式。



本次竞赛活动是由安阳市人力资源和社会保障局主办，安阳市职业介绍服务中心具体承办，以“科学职业指导，精准就业服务”为主题，旨在认真贯彻国家和省“十四五”促就业规划部署，深入贯彻落实市委市政府关于稳就业保就业工作安排，持续提升安阳市全方位公共就业服务水平，夯实公共就业服务基础，搭建公共就业服务领域竞赛比武平台，打造一支业务精通、服务高效的基层公共就业服务和职业指导队伍，推动全市公共就业服务质效再上新的台阶。

驻马店：“戎归中原 春风送岗”网络直播招聘活动成功举办



为深入贯彻落实党中央、国务院关于“稳就业、保就业”的决策部署和省委、省政府工作要求，积极助力退役军人就业创业，驻马店市人社局联合市退役军人事务局推出“戎归中原 春风送岗”网络直播招聘活动。

本次驻马店市直播招聘活动共挑选了8家优质企业参加，提供了约2000个岗位，涉及多个行业与领域，为求职者提供全方位、多样化的就业机会。

濮阳：双管齐下助推“春风行动”圆满收官

虎迎春风辞旧岁，继往开来谱新篇。公共就业服务线上、线下双管齐下，一年一度的“春风行动”圆满收官。2022年“春风行动”期间，濮阳市共举办各类线上、线下招聘会167场，发放“春风卡”、招聘信息117821份，提供公共就业创业服务32538人，其中脱贫户边缘户人员2357人；通过“春风行动”实现劳务输出8346人，其中县内就地就近就业2159人、县外省内转移就业1837人、跨省转移就业4350人。

线上，通过与安徽、江苏、广东、山东、浙江及省内公共就业服务机构的劳务协作，广泛收集市内外企业用工信息，通过“濮阳就业网”、“濮阳就业”微信公众号、“市-县（区）-乡镇（街道）-社区”四级公共就业服务信息化平台等开展网络招聘会70场，线上总浏览量15万人次。



线下，自濮阳市“春风行动”启动仪式暨农民工返岗跨省首发专车启动仪式以来，针对不同群体、不同行业、不同区域，主动联合工会、退役军人事务局、残联、妇联等部门举办“服务绿卡企业”、

“退役军人”、“豫见宿迁”、“迎三八”、“夜市招聘”等各类主题的现场招聘会 97 场。



同时，濮阳市将线上、线下公共就业服务深度融合，举办“就业红娘”直播 12 场，进入直播间人数达 65 万人次。其中，在“服务绿卡企业”、“夜市招聘”等招聘会现场，主播在招聘展位前一一询问企业概况及岗位需求情况，与线上参会求职者及时交流沟通，让“春风行动”吹暖千家万户。

三门峡：就业见习集中对接活动成功举行

为全面做好高校毕业生就业创业工作，三门峡市人社局近期组织开展了 2022 年度春季“见助成长”就业见习集中对接活动，42 家见习单位提供见习岗位 101 个，拟接收见习人员 351 人，近 500 名高校毕业生申报就业见习，目前集中对接阶段已结束，见习人员登记备案正在进行。



此次对接活动，“三门峡市人力资源和社会保障局”官方网站、“三门峡市公共就业人才网”“三门峡市人才交流中心”微信公众号等发布平台已吸引阅读关注超过1万人次，接受政策咨询超500人次。



近年来，三门峡市人社局积极探索开展就业见习集中对接活动，以“统一征集岗位、统一发布公告、双向选择对接、线上对接申报”为主要形式，充分整合公共就业服务资源，有效发挥企事业单位吸

纳高校毕业生就业的作用，既强化了就业见习岗位的开发力度，也为高校毕业生等青年群体提供了更多、匹配度更高的见习岗位。同时，见习集中对接通过网上办事大厅即可申报提交资料，实现全程“零跑腿”，为用人单位和高校毕业生提供了高效便捷的就业服务。

三门峡市人社局局长倪爱武表示，下一步，将继续完善落实就业见习政策，强化跟踪服务，提高就业见习的规范性、知晓度和吸引力，多渠道搭建见习供需对接平台，畅通岗位募集渠道，努力帮助更多未就业毕业生和失业青年通过见习积累经验、实现就业。

信阳：第四场春季网络直播招聘会成功举办

为满足疫情防控期间广大求职者的就业需求，进一步优化我市营商环境，4月16日上午，信阳市务工服务办公室成功举办“美好生活看信阳 网络招聘送岗位”信阳市第四场春季网络直播招聘会。



本次网络招聘会通过信阳市人力资源市场微信视频号和微赞平台同步直播，组织了20家企业提供了2586个岗位，其中河南瑞孚实业有限公司、豪特曼智能装备信阳有限公司、信阳华电环保工程技

术有限公司等 7 家企业到直播间进行直播招聘。据初步统计，本场直播带岗招聘活动超过 2 万人观看，达成初步就业意向 230 余人。